

## Participación femenina en el sector energético

En Chile, el sector energético cuenta con una fuerza laboral donde sólo el 23% son mujeres, presentando además una brecha salarial del 24%.

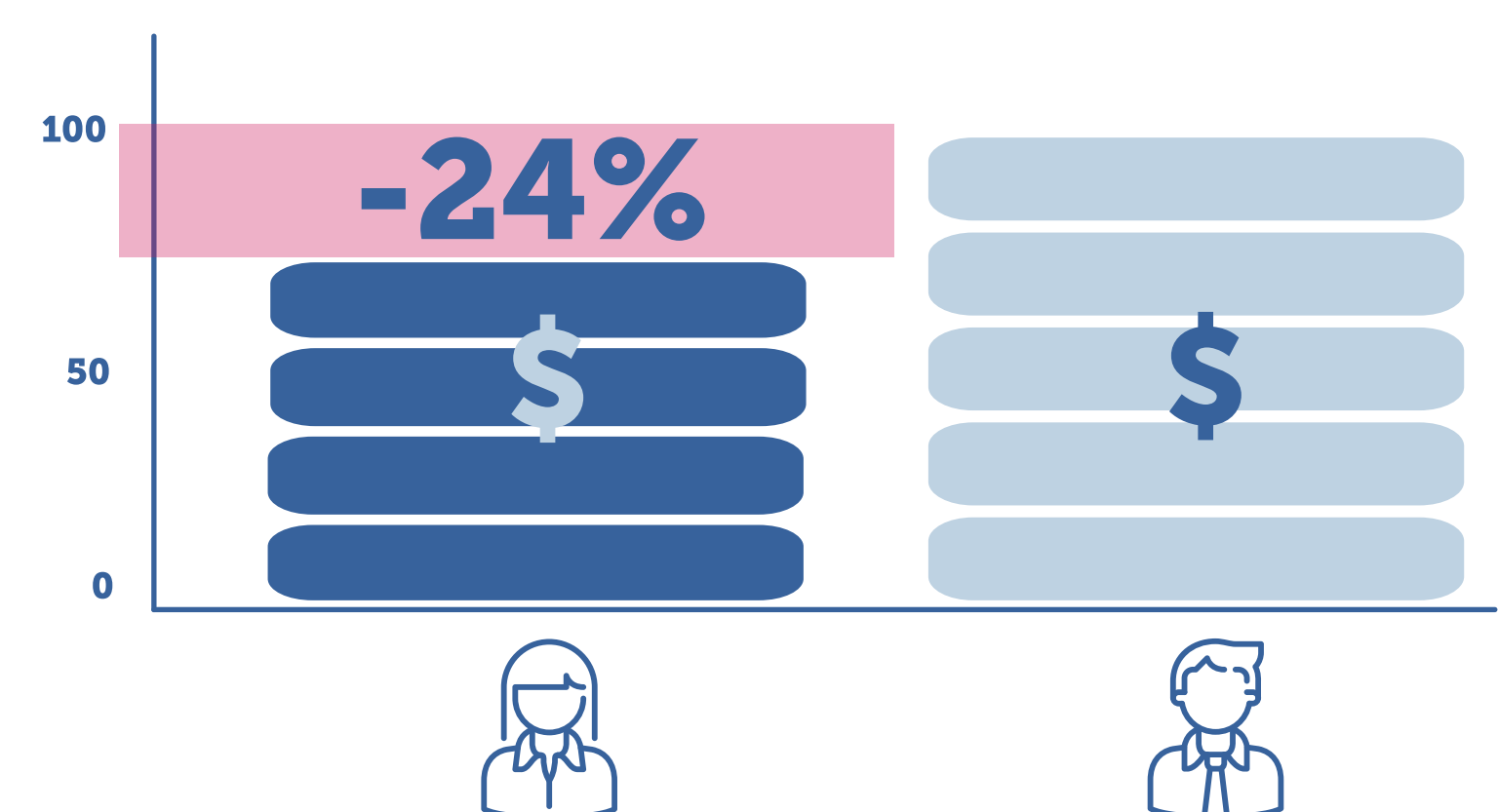
Participación en el sector energético



Fuente: Centro de Estudios de la Mujer y Ministerio de Energía año 2019

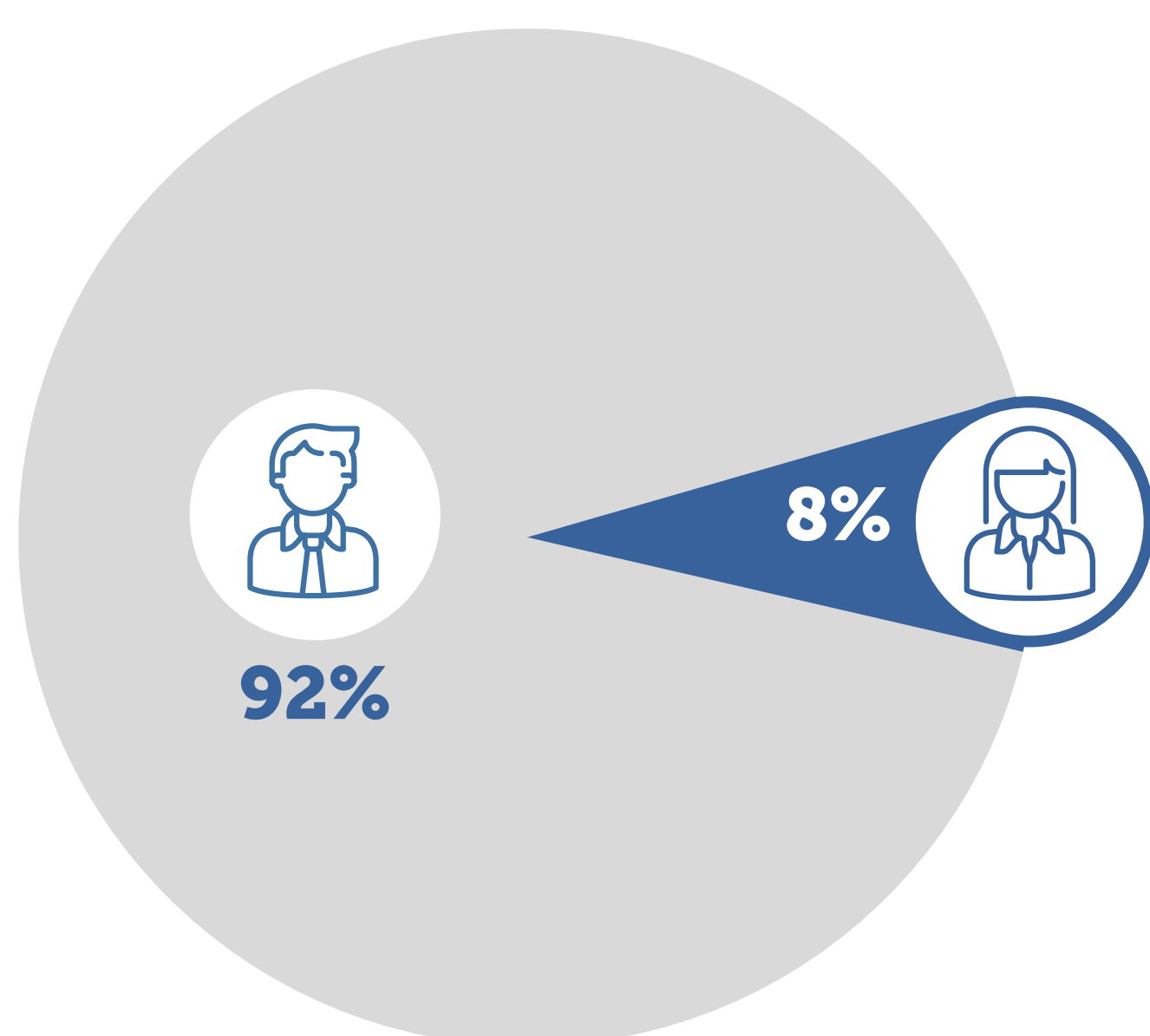


### Brecha Salarial de Mujeres en el Sector Energético de Chile



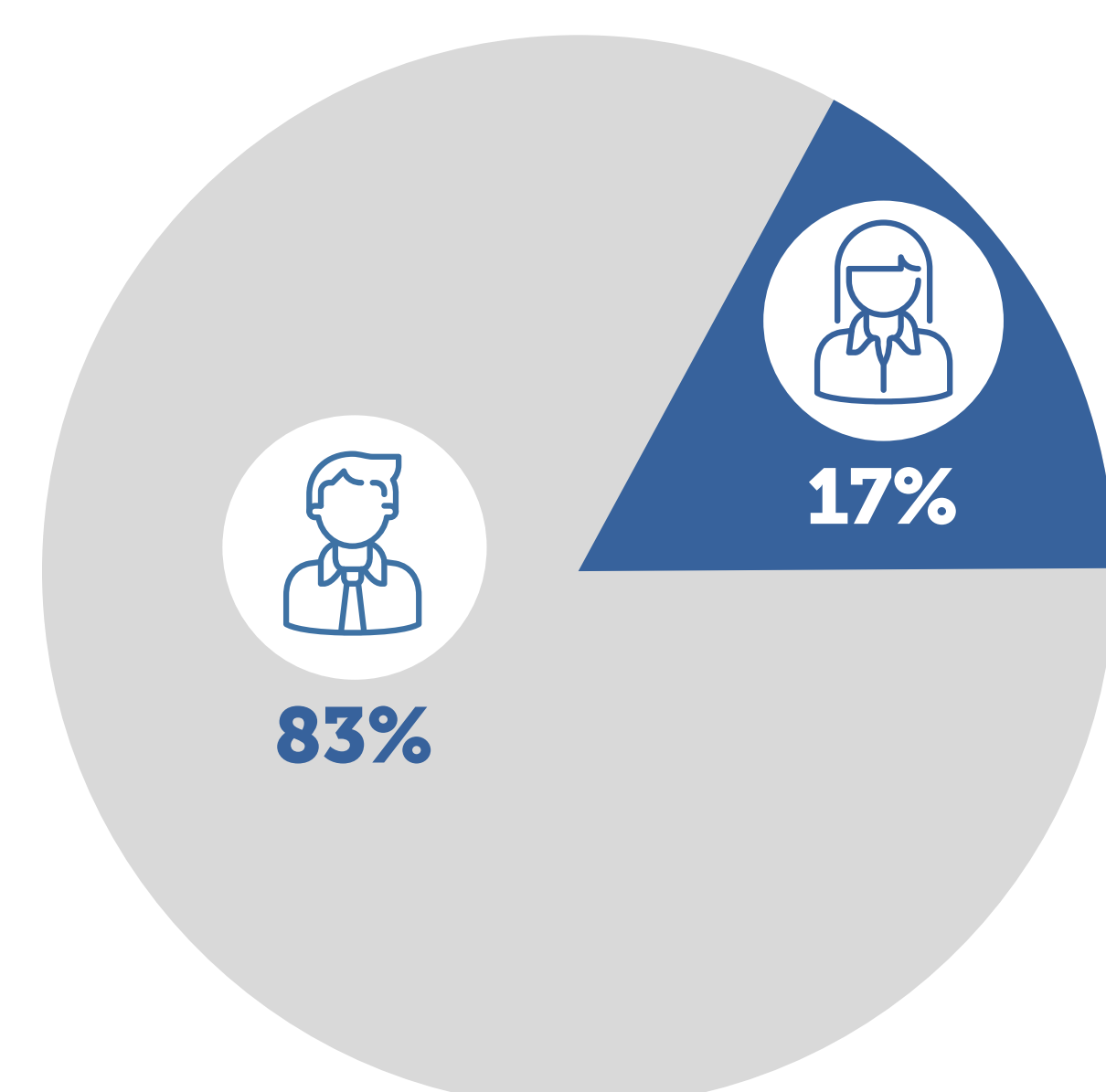
Fuente: Centro de Estudios de la Mujer y Ministerio de Energía año 2019

### Participación en cargos de alta dirección (PYMES)



Brecha de género en alta dirección de PYMES: solo un 8% de mujeres en estos cargos.

### Participación en cargos de alta dirección (Grandes empresas)



En grandes empresas, la disparidad de género disminuye en relación a las PYMES, alcanzando una participación del 17% de mujeres en cargos directivos.

Fuente: Centro de Estudios de la Mujer y Ministerio de Energía año 2019

El Gobierno de Chile ha diseñado el Plan Público Privado "Energía + Mujeres" el cual busca, a través de la implementación de 40 acciones, aumentar la participación de mujeres en el sector energético. Actualmente, más de 100 empresas y gremios han adherido a este Plan y cada vez aumenta el interés por empresas del sector a sumarse.

## Planificar la equidad

Energía + Mujeres es una iniciativa público-privada que busca impulsar y promover la participación femenina en el sector energético.

A través de un Plan de Acción que cuenta con 10 ejes, 14 medidas y 40 acciones específicas, se busca fomentar la diversidad y promover la equidad de género en la industria de la energía.

Su adhesión y ejecución es de carácter voluntario, y cada institución que se suma a la iniciativa, define sus propios ejes, medidas y acciones a comprometer internamente, así como también el nivel de ambición y el alcance que espera tener.

# Energía + Mujeres

[Conocer plan Energía + Mujeres →](#)

## Principales medidas Energía + Mujeres

1

Compromiso explícito de la Alta Dirección con la equidad de género.

2

Apoyar la formación de mujeres en las competencias profesionales y técnicas.

3

Procesos de reclutamiento y selección libres de estereotipos de género.

4

Políticas de promociones y ascensos sensibles al género.

5

Análisis y corrección de desigualdades salariales entre mujeres y hombres.

## Energizando el futuro:

### Mujeres pioneras en el Hidrógeno Verde

Se estableció un importante convenio de colaboración entre el Gobierno Regional de Magallanes y el Ministerio de Energía, como parte del **Plan Energía + Mujeres**. El objetivo principal es promover la inserción laboral femenina en la emergente industria de hidrógeno verde en la región.

Esta iniciativa se alinea con el **Plan Nacional de Hidrógeno Verde** y busca avanzar en la igualdad y equidad de género en el sector energético.

### Primera red de mujeres en Hidrógeno Verde

En octubre de 2023, el Ministerio de Energía de Chile lanzó la primera Red de Mujeres en Hidrógeno Verde como parte de la estrategia de género del Plan de Acción respaldado por el Gobierno. Esta red busca la colaboración entre mujeres del sector para reducir brechas y promover la igualdad de oportunidades, anticipando proyectos innovadores y alianzas estratégicas que contribuirán al desarrollo sostenible y a la equidad en la industria del hidrógeno verde.

[Ver Plan Nacional de Hidrógeno Verde →](#)