

Taller trabajo

Sindicatos de trabajadores de empresas Generadoras a Carbón

Para la elaboración de la
**Estrategia de Transición
Justa en Energía**

Ministerio de Energía | 23.10.2020

Agenda

Presentación de Contexto

Aunando concepto de Transición
Justa

Visión de Chile al 2040

Trabajo en grupos: dimensión social,
ambiental y económica

Plenario



Medimos la temperatura
frente al cierre de centrales
a carbón

Propuesta de reglas para la conversación

1. Tenemos que confiar que el taller busca escuchar y comprender para considerar en la toma de decisiones
2. Todas las opiniones son importantes y valiosas, no hay buenas ni malas opiniones (oral, por chat de zoom, en encuestas, en Mural).
3. Podemos pensar distinto, pero debemos decirnos las cosas con respeto para que sea una conversación constructiva.
4. Todos tenemos que poder hablar y ser escuchados. Pero también opinar por escrito.
5. Tenemos que pedir la palabra (levantar la mano por zoom)
6. Tenemos que evitar interrumpir.
7. Tenemos que hablar en forma precisa para que todos alcancen a opinar.
8. Tenemos que usar un lenguaje comprensible para todos.
9. Tenemos que centrarnos en los temas de discusión y no desviarnos.

Presentación de Contexto

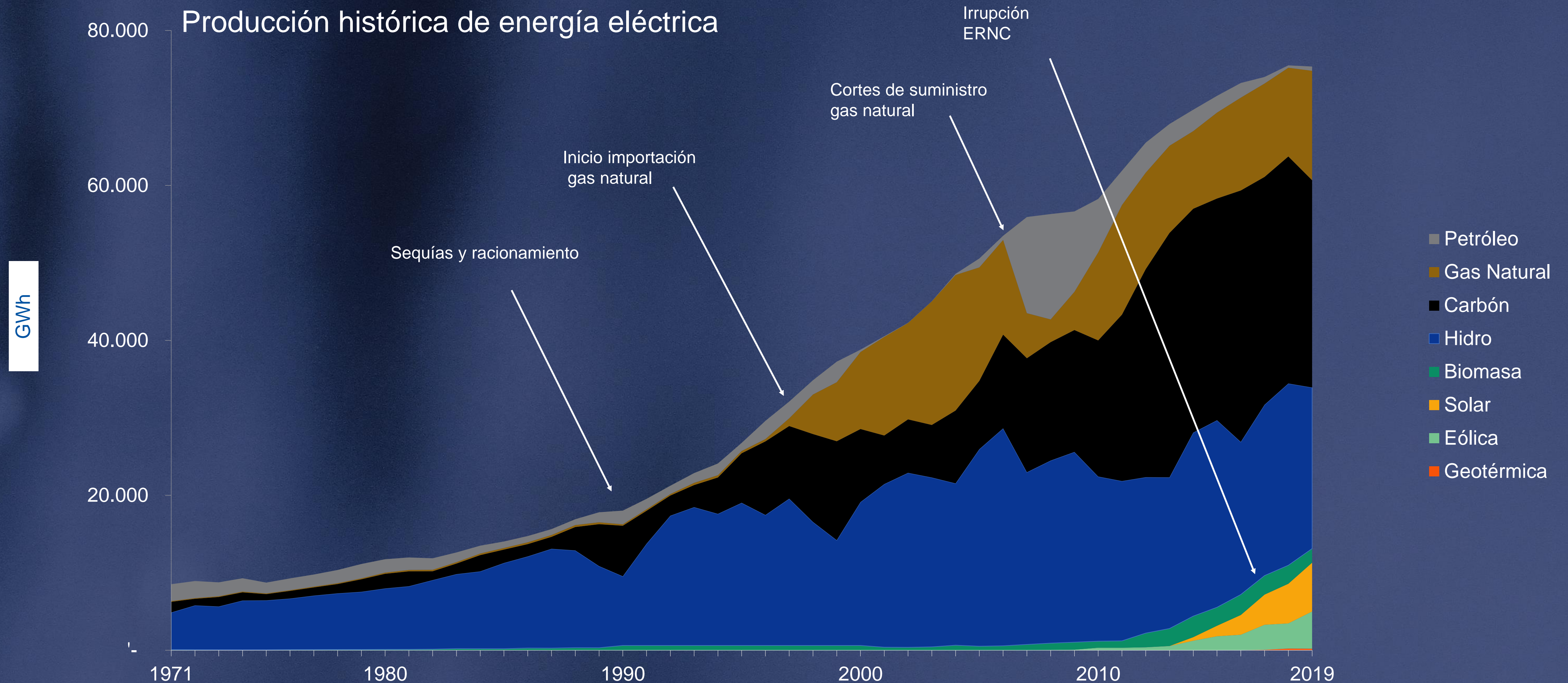


Para la elaboración de la
**Estrategia de Transición
Justa en Energía**

Ministerio de Energía | 23.10.2020

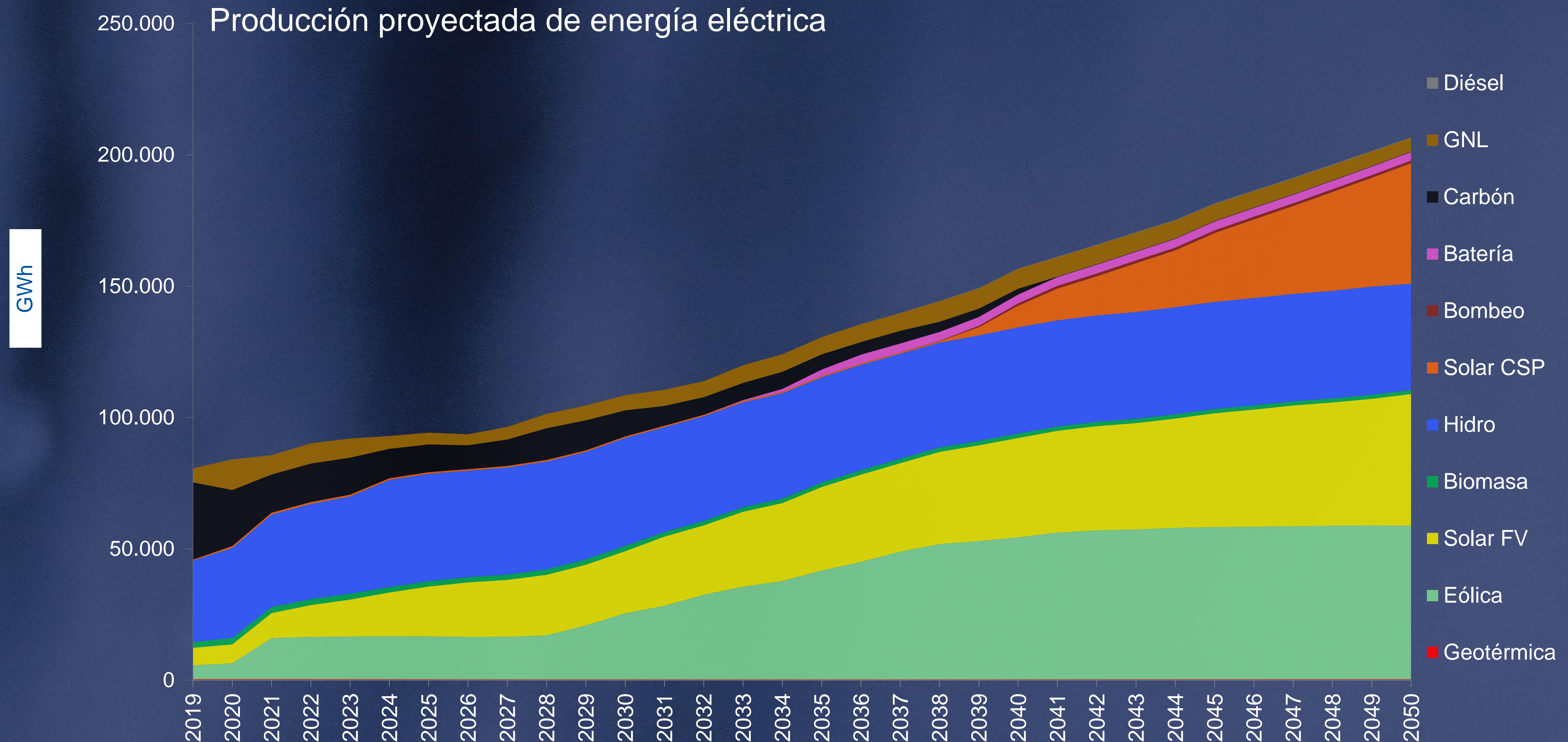
Energía como motor de desarrollo

CAMBIO DE UNA MATRIZ DE GENERACION HIDROTÉRMICA

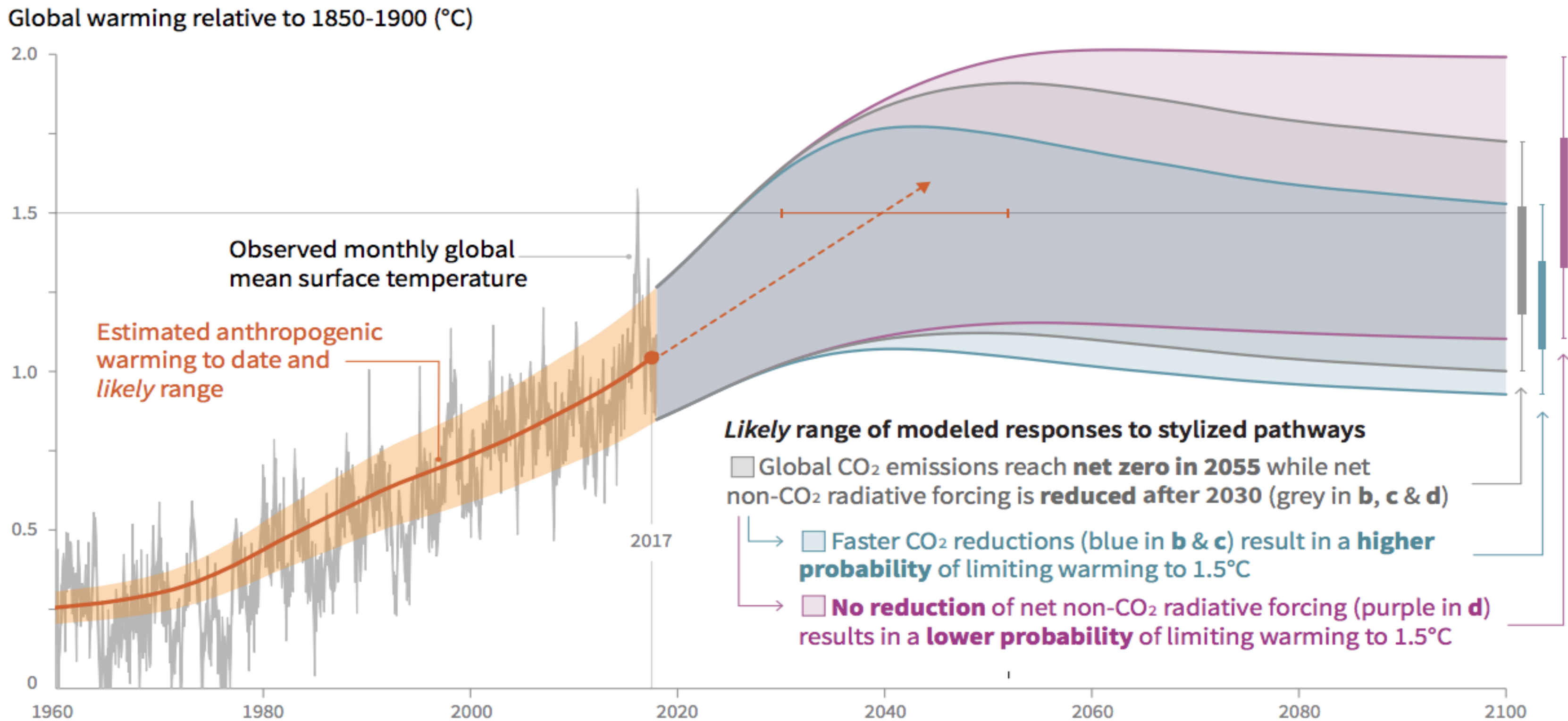


Energía como motor de desarrollo

A UNA MATRIZ DE GENERACIÓN RENOVABLE



Tendencias y oportunidades



Cambio Climático

Carbono-neutralidad
2050

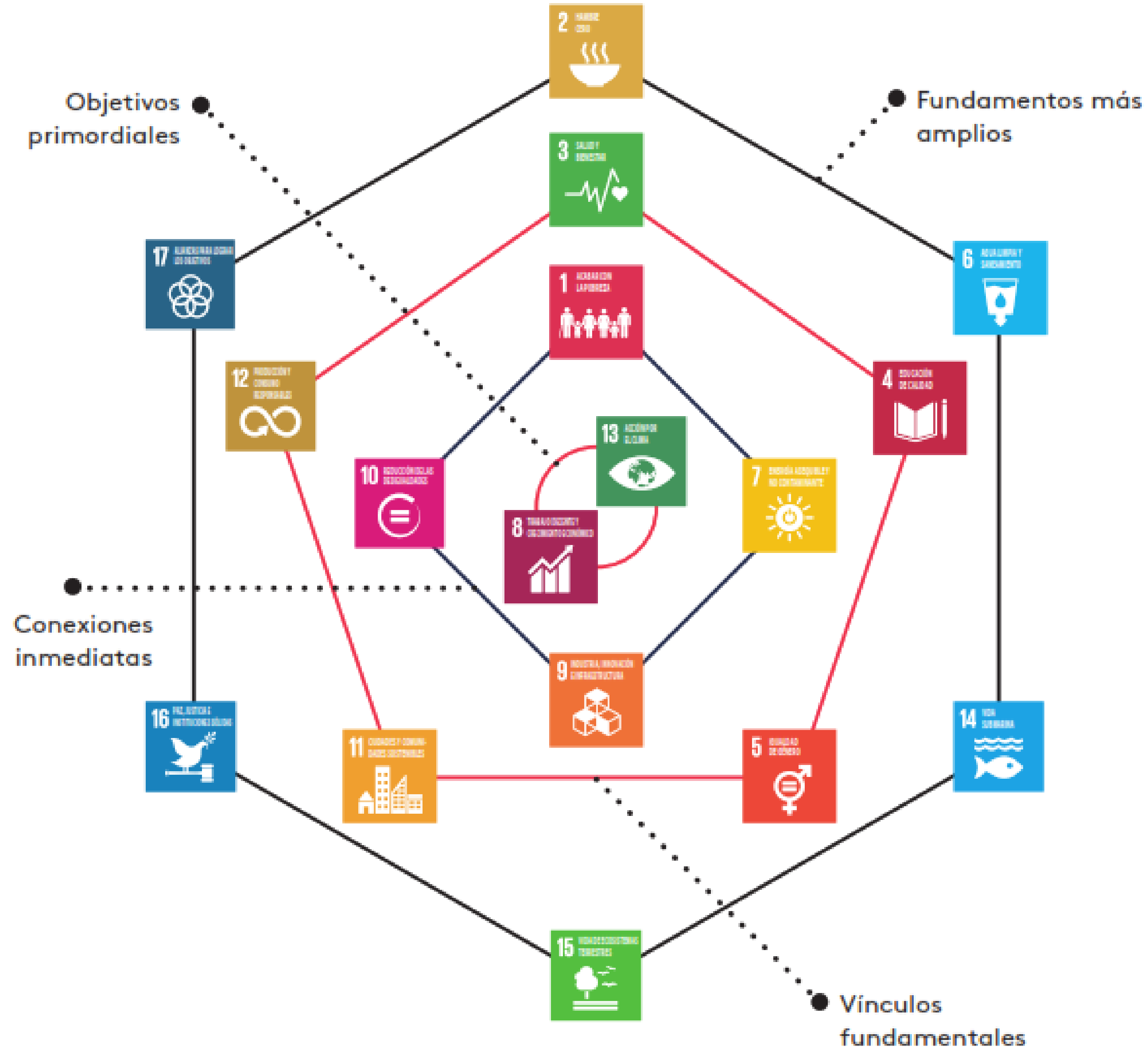
NDC

Energías limpias

Descontaminación
local

Recuperación
económica

La transición justa y los Objetivos de Desarrollo Sostenible



ODS

Economía Circular

Empleos Verde

Industria 4.0

Diversificación productiva

Nuevos modelos de negocio

¿Qué es la Transición Justa?

Tres cosas fundamentales

1. El cambio climático conducirá a inevitables cambios económicos y sociales.
2. Estos cambios se desarrollarán de manera muy desigual en gran parte del mundo.
3. Se debe avanzar hacia una distribución más equitativa de los beneficios y riesgos asociados.




La TJ sugiere que hay que gestionar estos cambios para alcanzar una sostenibilidad ambiental, la equidad social y el desarrollo económico de manera que "nadie se quede atrás."

<https://www.csis.org/analysis/who-needs-just-transition>

¿Qué es la Transición Justa?

La transición justa se inspira en marcos globales consolidados en materia de cambio climático, derechos humanos, equidad de género, normas laborales y crecimiento inclusivo.

Centra su atención en la necesidad de prever las repercusiones sociales del paso a una economía baja en carbono y los impactos ambientales que pudiesen existir, buscando que nadie quede rezagado cuando los países avancen hacia una economía verde.



Towards a just and equitable low-carbon energy transition.
Grantham Institute,
documento informativo n.º
26, Imperial College
London

Iniciativa de Naciones
Unidas sobre Principios
de Inversión Responsable
(PRI, por sus siglas en
inglés)

Experiencias de TJ en otros países



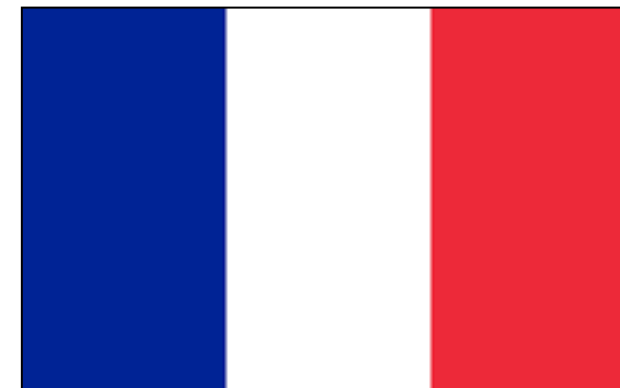
Canadá



Alemania



España



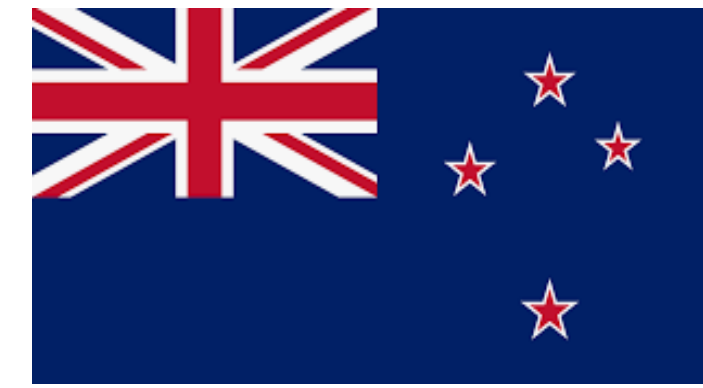
Francia



Escocia



Sudáfrica



Nueva Zelanda

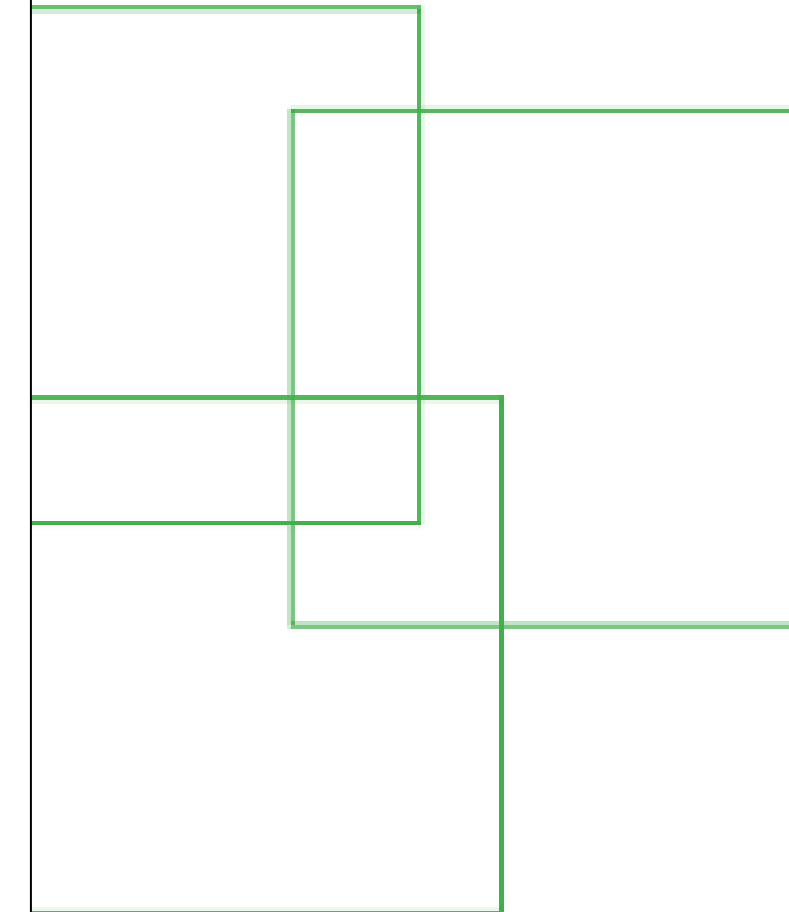
- Acuerdos basados en el **diálogo social**, participan organizaciones de trabajadores, de empleadores, expertos, ONGs ambientales, gobiernos regionales, locales y nacionales
- Objetivo: ordenar la transición ambiental (ambiciosa), **minimizar los impactos negativos en el empleo y desarrollo de la economía local** en base a innovación, formación, participación y apoyo público
- Trabajo de **transición a nivel territorial**, más allá de las empresas que cierran
- Importante definir **Plan de apoyo a la creación de empleo**: programas de formación para trabajadores, para nuevos emprendedores, polos de innovación tecnología para desarrollo empresarial (eficiencia, renovables, industria 4.0, turismo, cultura y otros).

Transición Justa

Principios rectores Organización Internacional del Trabajo (OIT) - 2015

1. Consenso social sobre el objetivo de la sostenibilidad y las vías para alcanzarlo (Dialogo social y participación como drivers).
2. Respeto de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
3. Consideración dimensión de género.
4. Coherencia en políticas públicas (economía, medio ambiente, trabajo, social) para impulsar una transición hacia economías y sociedades incluyentes y ambientalmente sostenibles.
5. Constituir marco de transición justa para todos promoviendo creación de empleos decentes (capacitación, protección social).
6. No existe una única solución válida para todos.
7. En la ejecución de las estrategias fomentar la cooperación internacional.

**Directrices de política para una transición justa
hacia economías y sociedades ambientalmente
sostenibles para todos**

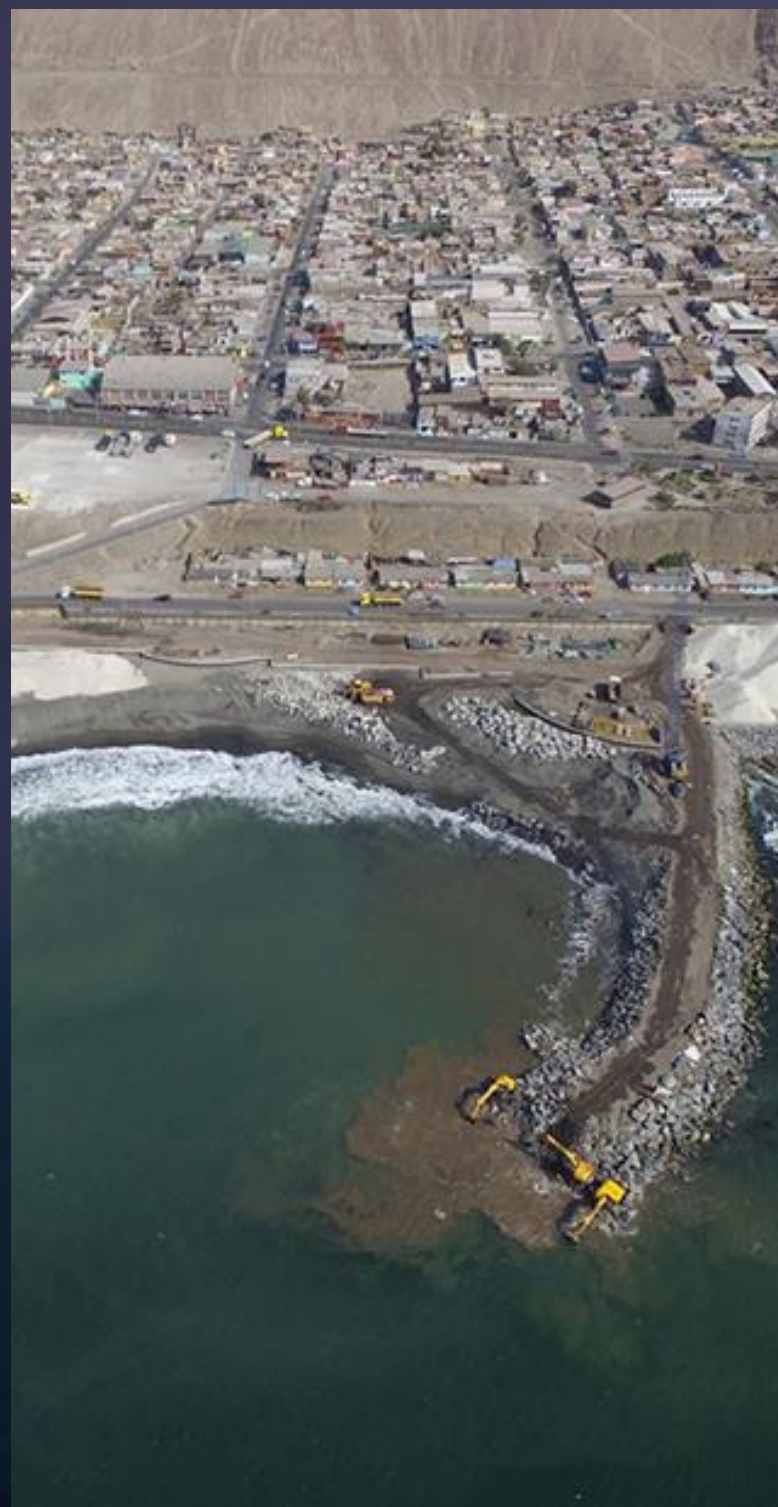


PLAN DE RETIRO CENTRALES A CARBÓN

IQUIQUE



TOCOPILLA



MEJILLONES



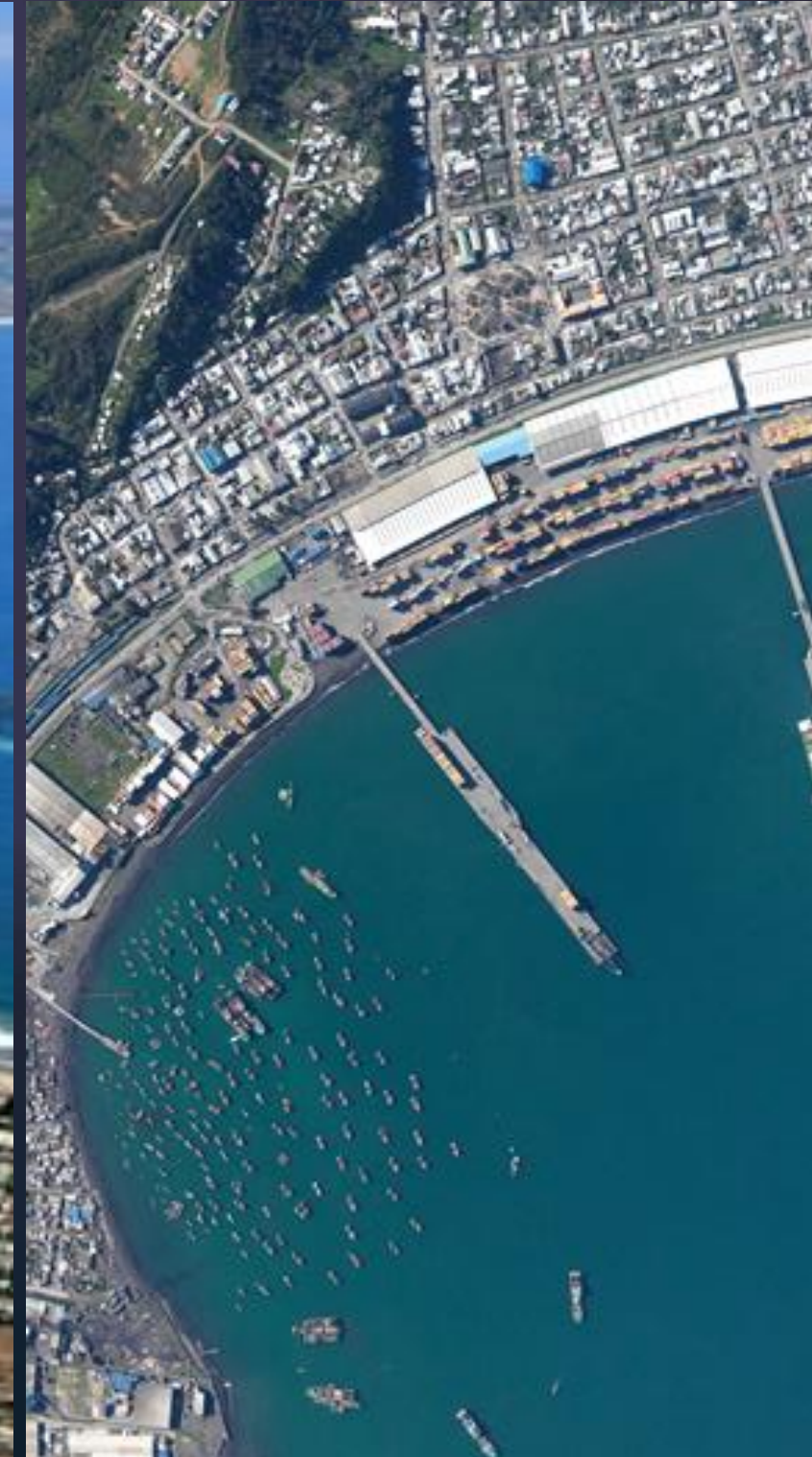
HUASCO



PUCHUNCAVÍ

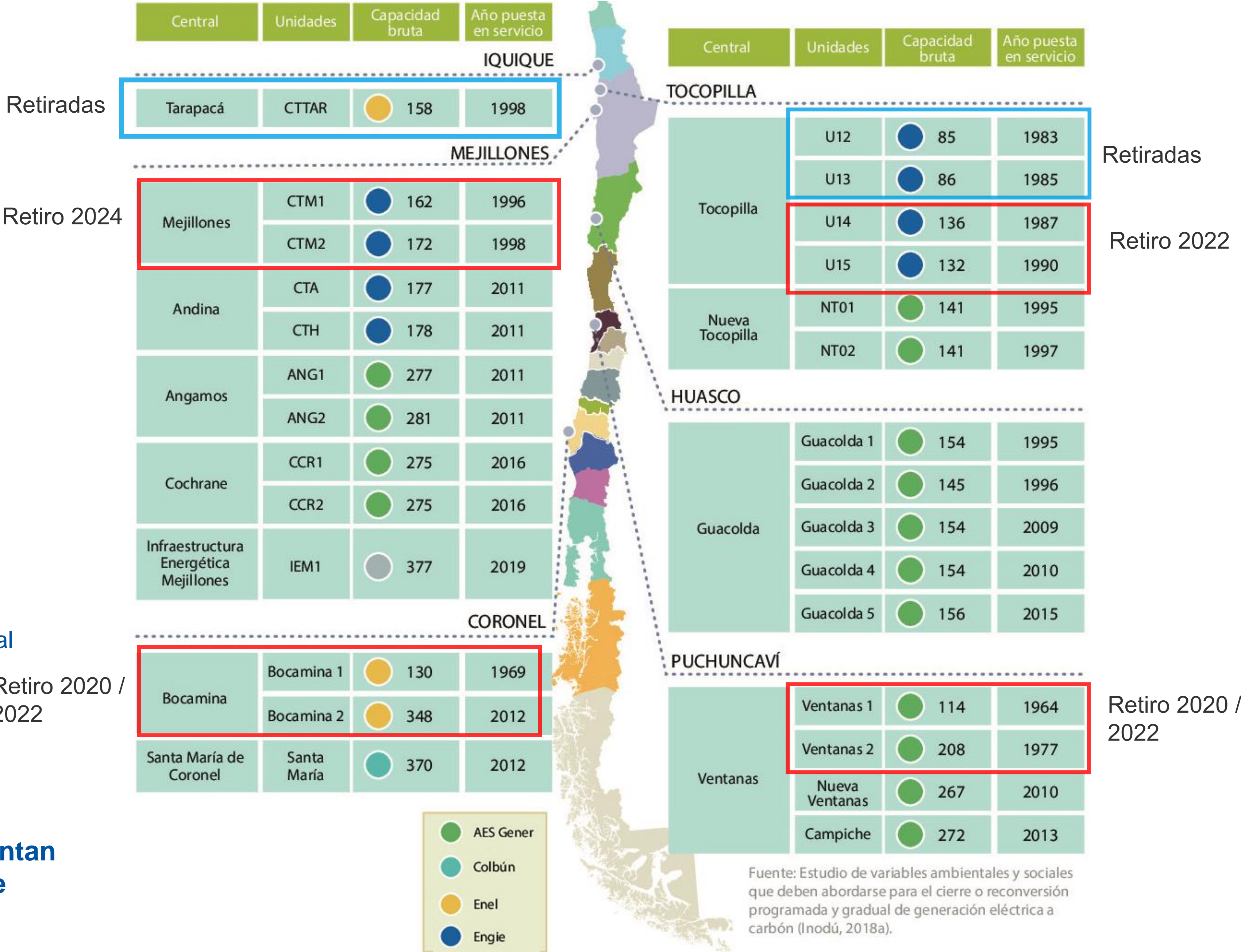


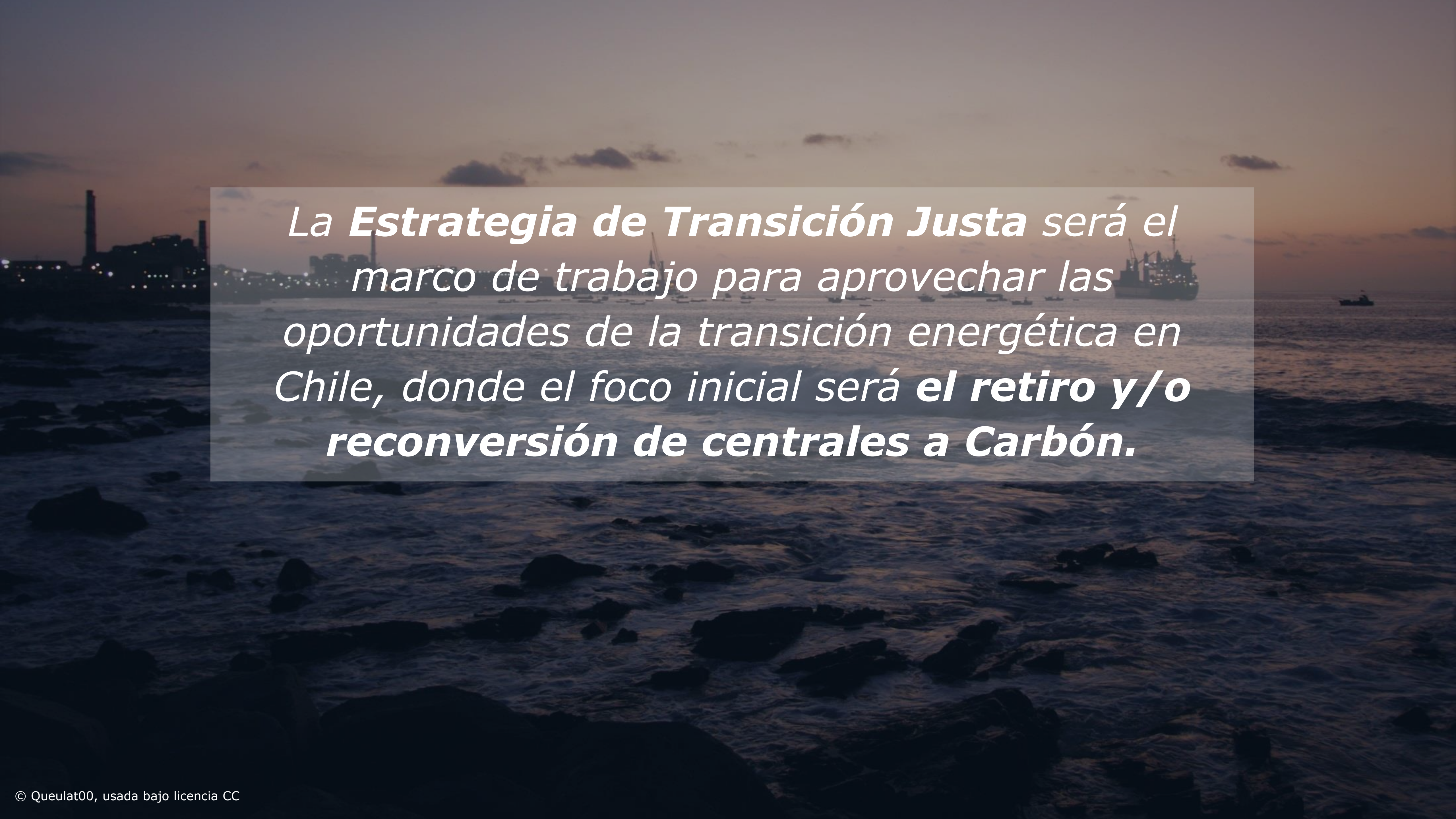
CORONEL



CENTRALES A CARBÓN EN CHILE

- En año 2019, el carbón representó 37% de generación bruta total del SEN.
- Se han retirado 3 centrales desde junio 2019, teniendo hoy 25 centrales con 5197 MW.
- Este año 2020 se retira la central Ventanas 1 (Puchuncaví) y Bocamina 1 (Coronel).
- Al 2024 se cerrarán 11 centrales las que representan el 31% de la capacidad de carbón (1.731 MW)





*La **Estrategia de Transición Justa** será el marco de trabajo para aprovechar las oportunidades de la transición energética en Chile, donde el foco inicial será **el retiro y/o reconversión de centrales a Carbón.***



MOTIVACIONES

PARA UNA ESTRATEGIA
DE TRANSICIÓN JUSTA

Lograr una transición energética con OPORTUNIDADES para los trabajadores y sus comunidades.

Trabajar de forma COLABORATIVA con las entidades públicas y privadas involucradas.

Crear espacios de PARTICIPACIÓN con comunidades y organizaciones.

Resultados esperados

- Articular políticas públicas y acciones privadas hacia una transición energética sustentable en el cierre de centrales a carbón.
- Orientar acciones locales para incorporar transición justa al cierre de centrales a Carbón.
- Establecer necesidades de recursos para cumplir objetivos.

A word cloud on a dark blue background. The words are arranged in a circular pattern, with some words being larger and more prominent than others. The colors of the words range from light blue to white. The words include: Descontaminación ciudades, Igualdad de género, Fomento Energías Limpias, Diálogo social, Fomento productivo, Financiamiento, Empleo, Calidad de vida, Capacitación, Oportunidades laborales, Participación activa y permanente, Transformación Tecnológica, Cumplimiento NDC, Reconversión Territorial, Monitoreo acuerdos, Innovación, Que nadie quede atrás, and Calendario retiro.

Descontaminación ciudades
Igualdad de género
Fomento Energías Limpias
Diálogo social
Fomento productivo
Financiamiento
Empleo
Calidad de vida
Capacitación
Oportunidades laborales
Participación activa y permanente
Transformación Tecnológica
Cumplimiento NDC
Reconversión Territorial
Monitoreo acuerdos
Innovación
Que nadie quede atrás
Calendario retiro

Ideas fuerza

Propuesta de Visión

El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

Propuesta de Objetivo general

Velar por que la transición energética hacia una economía baja en emisiones y resiliente al clima incorpore un desarrollo social y ambiental justo y equitativo, promoviendo la creación de empleos verdes que mejoren la calidad de vida de las personas, y mejorar las condiciones medio ambientales en los territorios donde se emplaza la infraestructura del sector energía.

Propuesta

Ejes Estrategia de Transición Justa



Eje 1: Bienestar social, formación y participación ciudadana

Participación y diálogo social,
Capacitaciones y formación de
competencias laborales,
Reconversión Laboral



Eje 2: Desarrollo económico y fomento productivo

Adaptar/diseñar mecanismos de
fomento productivo en territorios
involucrados en TJ,
I+D+i



Eje 3: Recuperación ambiental y territorial

Identificar y mitigar los impactos
ambientales,
Recuperación socio-ambiental,
Análisis del marco regulatorio y
planificación territorial



Eje 4: Articulación y colaboración intersectorial

Orientar acciones locales con
articulación de políticas
sectoriales e iniciativas privadas,
Fomento a las energías limpias

Proceso participativo

Mesas de trabajo

Instancia para levantar información de actores públicos y privados.

Talleres participativos

Instancia para escuchar a la sociedad civil y levantar inquietudes
Nivel de participación ampliado

Consulta Pública

Proceso abierto a la ciudadanía para revisar y enviar observaciones al documento elaborado (abierto a todo público)

4º trimestre 2020 – 1º trimestre 2021

4º trimestre 2020

1º trimestre 2021

¿Preguntas? ¿comentarios?

Taller trabajo

Sindicatos de Generadoras a Carbón



Para la elaboración de la
**Estrategia de Transición
Justa en Energía**

Ministerio de Energía | 23.10.2020