

Avances proceso participativo

Mesa de trabajo - sesión n°2

Para la elaboración de la
**Estrategia de Transición
Justa en Energía**

Agenda

- **Bienvenida**
- **Proceso de Participación Estrategia de Transición Justa:
MESA DE TRABAJO EJECUTIVA**
- **Presentación experto:
Definiciones Transición Justa, mirada de la OIT**
- **Síntesis resultados proceso participativo: Visión**
- **Actividad: Objetivos ETJ**
- **Cierre**



Agenda

- Bienvenida
- Proceso de Participación Estrategia de Transición Justa:
MESA DE TRABAJO EJECUTIVA
- Presentación experto:
Definiciones Transición Justa, mirada de la OIT
- Síntesis resultados proceso participativo: Visión
- Actividad: Objetivos ETJ
- Cierre



OBJETIVO MESA:

Ser un espacio de intercambio de información que fomenten buenas prácticas sociales, económicas y ambientales en relación al cierre y/o reconversión de las centrales a carbón en el país, y que permitan un trabajo colaborativo en el proceso de construcción de la Estrategia de Transición Justa.

Aspectos de Contenido

Marco de trabajo de la Mesa



- La Mesa de trabajo es un espacio para que los distintos actores puedan analizar y aportar antecedentes sobre el desafío de la transición justa en el cierre o reconversión de unidades a carbón.
- Busca lograr una diversidad de opiniones, un balance equilibrado entre distintos intereses y un trabajo respetuoso a la altura de un tema tan importante y complejo como este.
- Esperamos que sea una instancia de trabajo colaborativo en el proceso de construcción de la Estrategia de Transición Justa.
- Buscaremos llegar a consensos en las propuestas, y de no lograrlo quedará en acta los disensos existentes, para la posterior toma de decisiones del Ministerio.
- Mientras esté en funcionamiento la mesa, se solicita que nadie hable públicamente en representación de la Mesa. No hay vocerías.

Agenda

- Bienvenida
- Proceso de Participación Estrategia de Transición Justa:
MESA DE TRABAJO EJECUTIVA
- Presentación experto:
Definiciones Transición Justa, mirada de la OIT
- Síntesis resultados proceso participativo: Visión
- Actividad: Objetivos ETJ
- Cierre



Agenda

- Bienvenida
- Proceso de Participación Estrategia de Transición Justa:
MESA DE TRABAJO EJECUTIVA
- Presentación experto:
Definiciones Transición Justa, mirada de la OIT
- Síntesis resultados proceso participativo: Visión
- Actividad: Objetivos ETJ
- Cierre



Meta NDC

Esta NDC actualizada incorpora un Pilar Social de Transición Justa y Desarrollo Sostenible; y dice textualmente: “Transición justa: particularmente enfocado en el proceso de descarbonización de la matriz de generación eléctrica, se deberán analizar las dificultades y necesidades de quienes son particularmente vulnerables, reconociendo, respetando y promoviendo las obligaciones relativas a una transición justa hacia una economía baja en carbono y resiliente al clima.”

Así, dentro del compromiso de aplicación del Pilar Social para la actualización e implementación de la NDC, establece que se debe: **“Elaborar al 2021 una “Estrategia para la Transición Justa”**, que resguarde los derechos de los más vulnerables en el proceso de descarbonización de la matriz energética y que cuente con participación ciudadana activa en su diseño e implementación.”

CONTRIBUCIÓN DETERMINADA A NIVEL NACIONAL (NDC) DE CHILE

ACTUALIZACIÓN 2020



ETAPAS DEL PROCESO DE PARTICIPACIÓN PARA LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA

TALLERES REALIZADOS	
Instancias para escuchar a la sociedad civil y levantar inquietudes.	
Participantes	Instancias
<ul style="list-style-type: none">• Sindicatos de las 4 empresas• Sociedad Civil (juntas de vecinos, uniones comunales, etc)	<ul style="list-style-type: none">• 2 sesiones (23 y 29 octubre 2020): 24 personas• 2 sesiones (23 y 29 octubre 2020): 47 personas
<p>Abiertos a todo público:</p> <ul style="list-style-type: none">• Organizaciones laborales,• Proveedores• Gremios• Usuarios• Universidades• ONGs• Municipios	<ul style="list-style-type: none">• 3 sesiones (3, 10 y 17 noviembre 2020): cerca de 100 personas

170 personas aproximadamente

FORMATO ON LINE PARTICIPATIVO

VISIÓN DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativa en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las

ideas incluirían en la visión para la ETJ?"

Sostenibilidad
Debería ser un paso gradual y con mínimos impactos insertando fuentes ER

Oportunidades Laborales con visión a mediano plazo y largo plazo

Definir el alcance de la visión más ampliamente que para la mitad de los territorios. Se evalúa ampliamente. Si es para el proceso de descentralización, entonces depende de...

Una transición justa es más que igualdad de oportunidades laborales. Es necesario complementar con otros elementos

Cambio sistema log / transporte disminuir huella

1/2

A ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

o y continuo
go y participación activa de todos los actores debe considerar las etapas y las etapas del proceso. La participación es continua y se manejan los mecanismos y herramientas.

ad y respeto a los DDHH
nto empresa-comunidad-Estado se respetan los DDHH y se presentan las pluralidad de intereses y la diversidad de actores. Se establece un mandato para facilitar la legitimidad de las conversaciones.

ieren acceso a información clara, completa, veraz, oportuna y que se comprende sin dudas o ambigüedades. Se consideran las estrategias y efectivas de comunicación, que permitan llegar a los actores involucrados con un lenguaje apropiado que incluya explicaciones, comprensión y respuesta para todos.

4. Incidencia
La participación es resolutiva y permite a los interesados incidir en las decisiones que les pudieran afectar. La participación y la incidencia llevan a acuerdos representativos, justos y equitativos.

5. Colaboración y Gobernanza
Los participantes se involucran en el diseño del proceso de diálogo y en el desarrollo de procesos de asociatividad y valor compartido, para potenciar mayores niveles de pertinencia e involucramiento al considerar las intereses y necesidades de las partes.

6. Bien común y Desarrollo Sostenible
Se considera el impacto en las dimensiones sociales, ambientales y económicas de los territorios y con miras al bien común del país. Esto permite potenciar el desarrollo local de los territorios, considerando su potencialidad productiva y social, así como la vocación territorial, la identidad cultural y el contexto comunal, regional y nacional.

The screenshot shows a video conference interface with a Mural board titled "Taller 2 Sindicatos" and a grid of participant video feeds.

Mural Board:

- Mejores-Tococilla:** A vertical column of sticky notes.
- Humos:** A large green vertical column.
- Gilmer-Ruchental:** A vertical column of sticky notes.
- Coronel:** A vertical column of sticky notes.

Participants:

- Francisco Merino:** The host, highlighted with a yellow border.
- Emilia_Gestió...**
- Javier Obach - ...**
- Florencia Min. E...**
- ENRIQUE_Ge...**
- Santiago Vicuña**
- Adrian Astudillo.**
- ivan.trivinos - T...**
- daniel.yanez-M...**
- Daniel Moreno -**
- Mario-tocopilla**
- Héctor Muñoz - ...**
- George - Tocopi...**

Bottom Navigation:

- Mute
- Stop Video
- Participants: 15
- Chat
- Share Screen
- Record
- Ask for Help
- Reactions
- Leave Room

You are viewing Karen_Gestión Social's screen [View Options](#) [Speaker View](#) [Exit Full Screen](#)

Go to www.menti.com and use the code 53 43 81 6

¿Qué ideas aportarían a la visión de la ETJ?

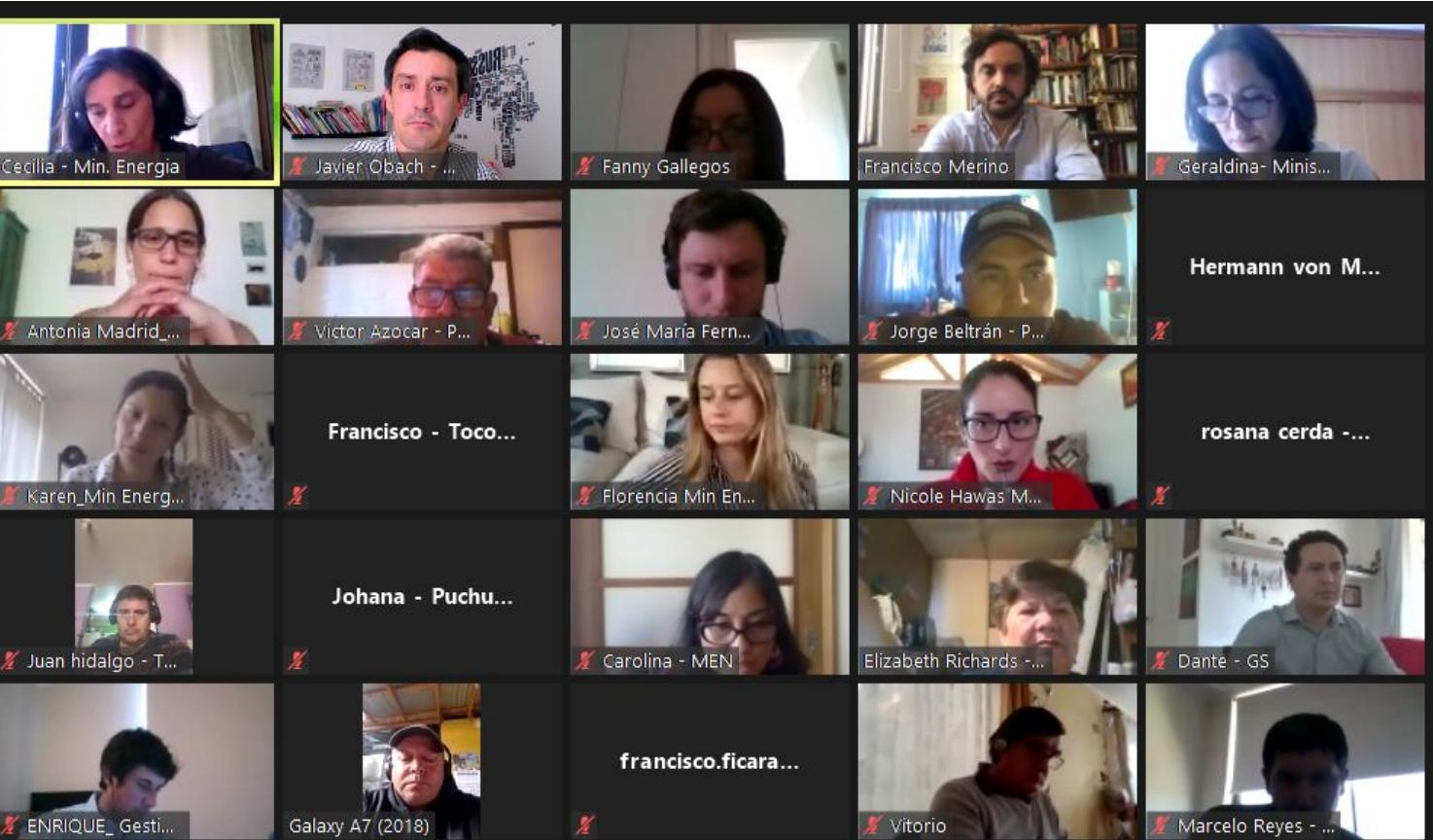
Mentimeter

genero
calidad de vida
nuevas tecnologías
energía accesible
colaboración
bien común
genero
desarrollo local
responsabilidad estado
reentrenamiento laboral
gobernanza integral
capacitación
nuevos empleos
remediar impactos
diversidad cultural
acceso personas a energía
diversidad de los terro
territorios
maximizar beneficios
sostenible
respeta diversidad
nuevos negocios
Impactos laborales
oportunidades

Participants 42 **Chat** 10 **Share Screen** **Record** **Reactions** 27 **Leave**

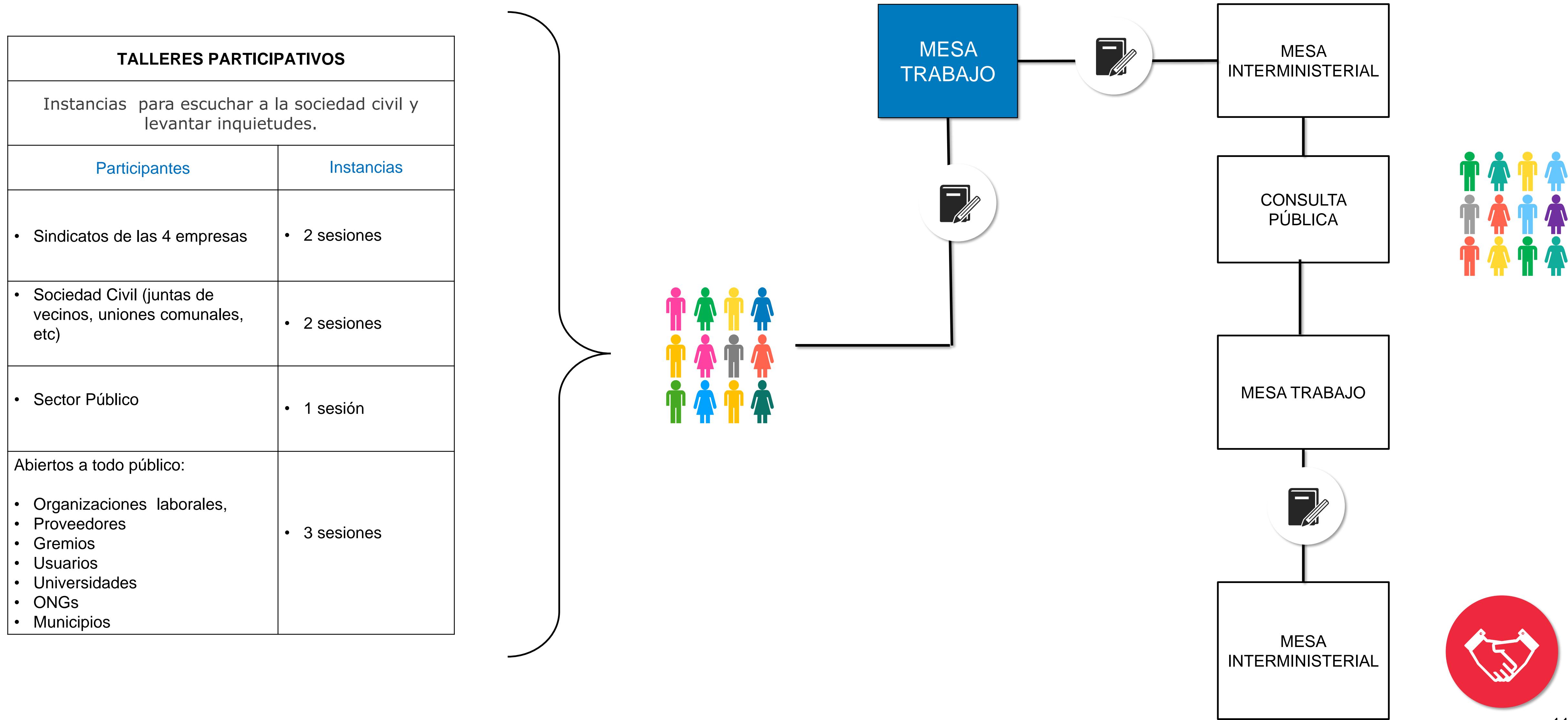
Unmute **Stop Video**

VIOLETA RAB...
Javier Obach...
Karen_Gestión ...
Johanna Guz...
Fanny Galleg...
Fer Varela, A...



Emilia_Gestión S... Javier Obach - ... Karen Cossio... Santiago Vicuña Enrique Rossel...
Carolina -MEN Maria Rodrí... Alejandra Toro villanes Jose Miguel ...
Fernando Or... Dante - GS Rodrigo Pal... Patricia Roa ... Carla Ménde...
Samir Kouro Bárbara Parr... Carlos Corte... Catalina - Mi... Rosario Ureta
Héctor MMA jacqueline all... Fanny Gallegos... Cristián Espi... Jonathan Gu...
Participants 46 Chat Share Screen Record Reactions Leave

ETAPAS DEL PROCESO DE PARTICIPACIÓN PARA LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA



SESIONES DE TRABAJO MESA TRANSICION JUSTA

1 Presentación participantes mesa y expectativas Presentación de contexto	2 Presentación conceptos Transición Justa - OIT -Presentación resultados talleres -Visión y objetivos	3 Presentación experiencias de cierre mina Lota -Trabajo aspectos sociales y económicos	4 Presentación guía BP ambientales - Trabajo aspectos ambientales y territoriales	5 Presentación resultados consulta pública de documento -Trabajo versión final documento
06/11/2020	24/11/2020	7/12/2020	21/12/2020	Por definir 2021

Las sesiones buscan generar ideas de contenidos para las tres dimensiones de la Estrategia (social, ambiental y económico-productivo), a partir de los talleres realizados y la perspectiva de los participantes.

VISIÓN

Hacia donde nos dirigimos

OBJETIVOS

Resultados que queremos lograr

EJES DE LA ESTRATEGIA

Desafíos temáticos a abordar



Eje 1: Bienestar social, formación y participación ciudadana



Eje 2: Desarrollo económico y fomento productivo



Eje 3: Recuperación ambiental y territorial



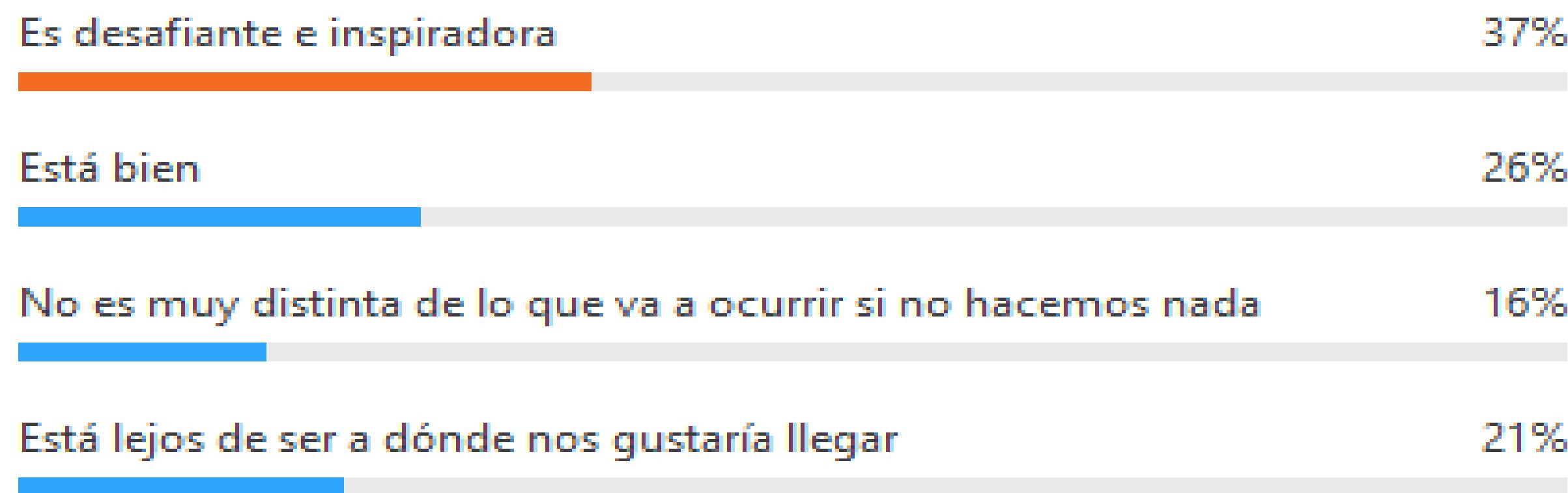
Eje 4: Articulación y colaboración intersectorial

La visión describe una expectativa ideal sobre lo que se espera que la Estrategia alcance en un futuro. Identifica el dónde queremos llegar.



El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

1. ¿Cómo evalúa la visión de futuro para el 2040 que se acaba de presentar?



El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

En los talleres realizados se identificaron 5 temas principales:

- **Rol del Estado y alcance de la Estrategia:** invitación a que el Estado tenga un rol directivo, y se explice su alcance.
- **Desarrollo sostenible:** donde se invita a incluir de manera más clara el desafío de la sostenibilidad en la visión.
- **Desarrollo socio económico:** teniendo una perspectiva más amplia que lo laboral, y considerando el concepto de bienestar.
- **Tema social y ambiental:** reconociendo el impacto en los territorios y las personas y las medidas de remediación que se requieren.
- **Identidad y pertenencia:** incluyendo conceptos como vocación del territorio, visión local, autonomía, etc.

ROL DEL ESTADO Y ALCANCE ESTRATEGIA

En vez de “contribuye” debiera ser protagonista. en vez de promover, debiera ser garantice o implemente.

Incluir no solo a empresa y sector publico, que pasa con la Sociedad Civil, academia? Considerar “intersectorial” que es más amplio.

Rol del Estado que planifique el proceso para minimizar/remediar impactos y maximizar los beneficios y la calidad de vida.

Explicitar si la Estrategia es solo para el proceso de descarbonización.

Se debe abordar el rol de las empresas en el proceso de transición.

Que sea una política país, y que nadie quede fuera.

La visión queda muy grande para el real objetivo que tiene la estrategia que es el cierre de centrales a carbón.

La TJ tiene foco en los territorios con centrales, pero tb tendrá impactos a nivel nacional, por lo cual la visión debe contener estas dos escalas.

DESARROLLO SOSTENIBLE

Falta el énfasis en desarrollo sostenible incluso aspirando a economías o sistemas circulares.

El 2040, sueño con tener desarrollado la electro movilidad, la portabilidad eléctrica, plantas a carbón reconvertidas o cerradas.

Considerar la transformación de las centrales a carbón y la utilización del área industrial donde están emplazadas.

Sostenibilidad debiera ser un paso gradual y con mínimos impactos, insertando fuerte ER.

Ejemplos de Ideas o temas propuestos en talleres

DESARROLLO SOCIO ECONOMICO

Quitaría la palabra “afectados (connotación negativa) y haría énfasis a “ de manera equitativa para todas las comunidades”

Explicitar la reconversión de empleos y la recuperación del bienestar de la comunidad. La transición no será justa si no se recupera lo perdido por la industrialización

Ampliaría foco no solo a lo laboral, sino también a aspectos como pobreza o inseguridad energética

Planificación estratégica ambiental y social

Procesos participativos es insuficiente para alcanzar igualdad de oportunidades laborales

Promoción de innovación y emprendimiento

Vocación económica del territorio

Falta el énfasis en desarrollo sostenible incluso aspirando a economías o sistemas circulares

TEMA SOCIAL Y AMBIENTAL

Mencionar la mitigación y reparación de afectaciones ambientales sociales y sanitarias.

Generar acciones de recuperación del entorno una vez cerradas las centrales

Incluir protección del medio ambiente

Incluir medidas que aseguren el tratamiento de patologías médicas causadas por las industrias termoeléctricas.

Énfasis en tema mejoramiento ambiental y calidad de vida

Consideración a la Familia de los trabajadores

IDENTIDAD Y PERTENENCIA

Visión local para el desarrollo

En línea con estrategias de desarrollo regional

Características propias de cada zona

Autonomía territorial para el desarrollo local

Descentralización

Incluir igualdad de género y diversidad social (geográfica, climática, pueblos originarios)

Reflejar el sentir de la comunidad respetando la identidad cultural del territorio

Importante considerar el impacto cultural y la identidad local

Original

El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

Nueva
propuesta

Al 2040 el sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, cerrando y/o reconvirtiendo la totalidad de sus centrales a carbón, aumentando la participación de energías limpias en la matriz eléctrica, y articulando políticas, estrategias y acciones de diversos actores (publico, privado, sociedad civil), que permitan, por medio de procesos participativos y diálogo social, un desarrollo social inclusivo, mejores oportunidades económicas y un desarrollo ambiental sostenible en los territorios involucrados, de acuerdo a la identidad cultural y características locales, logrando mejorar la calidad de vida de las personas.

Velar por que la transición energética hacia una economía baja en emisiones y resiliente al clima incorpore un desarrollo económico, social y ambiental justo, promoviendo la creación de empleos verdes y condiciones ambientales sostenible en los territorios que mejoren la calidad de vida de las personas.

1. Impulsar una transición energética justa en el ámbito social y laboral, que sea informada y construida a través de procesos participativos de diálogo social y que promueva la formación de competencias laborales y reconversión hacia empleos de calidad que permitan fomentar el desarrollo local de las comunidades y el bienestar de las personas.
2. Facilitar las condiciones para la implementación de nuevas tecnológicas y oportunidades productivas (bienes y servicios) asociadas a un desarrollo sostenible en los territorios, a través de instrumentos de fomento, innovación y economía circular, que permitan la reactivación económica de sectores involucrados en el proceso de cierre y/o reconversión de centrales a carbón.
3. Velar porque el proceso cierre y/o reconversión de las centrales a carbón estimule el desarrollo ambiental y territorial sostenible de las zonas involucradas, mejorando la calidad de vida de las personas.
4. Impulsar la identificación y evaluación de acciones en los territorios involucrados en el cierre y/o reconversión de centrales a carbón velando por una articulación de las estrategias o políticas sectoriales e iniciativas privadas existentes.

Agenda

- Bienvenida
- Proceso de Participación Estrategia de Transición Justa:
MESA DE TRABAJO EJECUTIVA
- Presentación experto:
Definiciones Transición Justa, mirada de la OIT
- Síntesis resultados proceso participativo: Visión
- Actividad: Objetivos ETJ
- Cierre



HERRAMIENTAS DE APOYO DIGITAL

ZOOM:

- **Silenciar/ activar micrófonos**
- **“Levantar la mano”**
- **Encender cámaras**
- **Uso de chat**

MENTI:

- Abrir navegadores o ingresar directamente a www.menti.com
- Ingresar el código 26 96 16 5

ACTIVIDAD

- Se dividirá a los asistentes en distintas salas de Zoom, en cada una habrá integrantes del equipo Gestión Social a cargo de la facilitación y el registro de lo conversado.
- Se comparte link de acceso a Mural. Se desarrolla conversación grupal.
- Revisión de objetivo general y específicos.

REGLAS PARA EL TRABAJO EN GRUPOS

CLARIDAD:

Al emitir una opinión o argumento, intenta plantearlo de forma sencilla y comprensible para todos.

ATENCIÓN:

Mantén una actitud de curiosidad, escuchar buscando comprender al otro(a) o aprender más respecto al tema conversado..

RESPETO:

Exprésate de forma amable, con apertura a la diversidad de opiniones, comprendiendo que todos los puntos de vista son valiosos.

EMPATÍA:

Disposición a escuchar y recibir de buena forma los comentarios u opiniones de otros, intentando comprender desde dónde cada uno construye su punto de vista.

ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS:

Intervenir de forma precisa, cuidando que el resto tenga tiempo de hablar. Participar activamente, centrándote en el objetivo de la actividad.

Agenda

- Bienvenida
- Proceso de Participación Estrategia de Transición Justa:
MESA DE TRABAJO EJECUTIVA
- Presentación experto:
Definiciones Transición Justa, mirada de la OIT
- Síntesis resultados proceso participativo: Visión
- Actividad: Objetivos ETJ
- Cierre

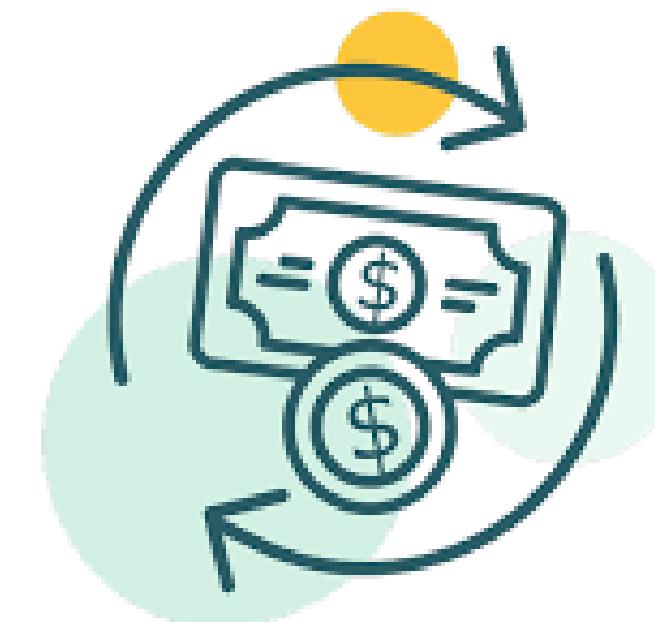


Sesiones 3 y 4 de la Mesa se trabajarán en los ejes



Eje 1: Bienestar social, formación y participación ciudadana

Participación y diálogo social,
Empleo, capacitaciones y
formación de competencias
laborales,
Reconversión Laboral



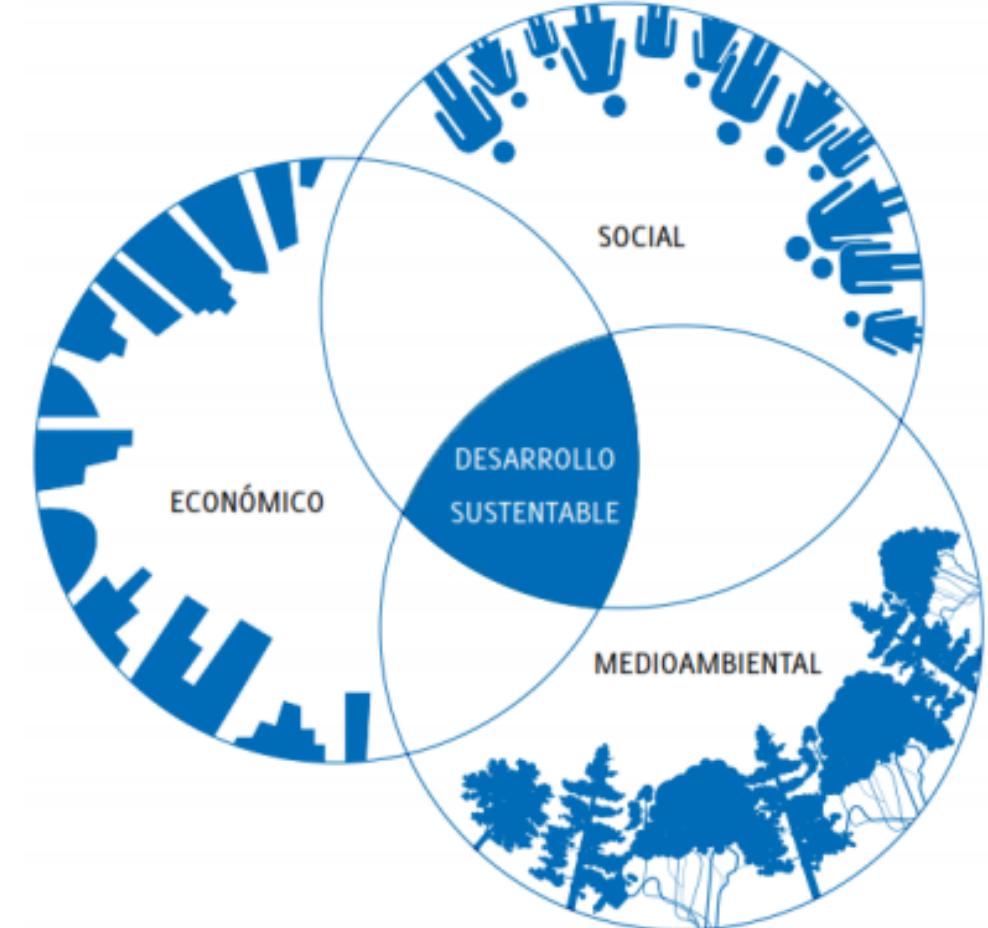
Eje 2: Desarrollo económico y fomento productivo

Diseño mecanismos de
fomento productivo en
territorios involucrados en
TJ,
I+D+i



Eje 3: Recuperación ambiental y territorial

Identificación y mitigación de
impactos ambientales,
Recuperación ambiental y
territorial,
Análisis del marco regulatorio y
planificación territorial



Eje 4: Articulación y colaboración intersectorial



Avances proceso participativo

Mesa de trabajo - sesión n°2

Para la elaboración de la
**Estrategia de Transición
Justa en Energía**