Talleres Participativos

Sesión n°1

Para la elaboración de la
Estrategia de Transición Justa en Energía

Ministerio de Energía | 03.11.2020

En una palabra, ¿Cómo llego a este taller?

Mentimeter

39

¿Cuáles son mis expectativas para el taller de hoy?

Mentimeter

Comprender el proceso y evaluar cómo podemos aportar para un resultado exitoso.

Dialogo

Conocer, entender y aprender de los distintos actores

conocer las diferentes visiones

que puedan definirse las inquietudes ante el proceso de TJ

Comprender el alcance y ruta para la elaboración de la estrategia

CONOCER SOBRE LA ESTRATEGIA Y APORTAR CON IDEAS PARA QUE SEA UN PROCESO JUSTO

Obtener respuestas

Profundizar en la temática y saber la opinión de los diversos actores

38

¿Cuáles son mis expectativas para el taller de hoy?

Mentimeter

Tomar experiencias de este proceso para poder ser replicados en otros procesos de transición

Ampliar la mirada para actualizar la política y proyectarla a futuro

Conocer la propuesta de transición

conocer qué piensan los trabajadores

Comprender usos finales concretos de este trabajo

espectante

aprender y entender diferentes opiniones

conocer el proceso y aportar con mi visión a este proceso,

Difinir los alcances y objetivos de este taller

38

¿Cuáles son mis expectativas para el taller de hoy?

Mentimeter

Comprender cómo el ministerio está comprendiendo la transición justa. Compartir experiencias e influir en la estrategia.

evaluar las distintas miradas

Conocer las principales preocupaciones de los actores

Conversar y ayudar

tener una visión integral para saber hacia donde podemos ir integradamente , con la diversidad que hay

Preparar una estrategia publico-privada con resultados efectivos

Aportar con temas técnicos y conocer las diferentes visiones

buscar una estrategia

comenzar prontamente a tomar acción

38

¿Cuáles son mis expectativas para el taller de hoy?

Mentimeter

El proceso esta claro ..cierre de centrales...nuestro rubro portuario quedara sin trabajo cual es la garnatia de gobierno

entender el alcance y ruta de la estrategia del Ministerio

Diálogo y comprender las diferentes visiones

Un conversación honesta y realista con los anhelos del país así como las dificultades que tendremos en este camino.

Acciones concretas y compromisos medibles y claros por parte de todos los actores

Conocer la amplitud y los instrumentos con que el Estado apoyará el proceso de Transición Justa en Chile de manera que este proceso no afecte a los más vulnerables

conocer cómo se llevará a cabo el proceso

Conocer y desarrollar un proceso de transición justa que comprenda a los disantos actores, e intereses involucrados en el proceso de descarbonización

Saber la propuesta del gobierno para los trabajadores que están sin trabajo a causa de lo cierres

38

¿Cuáles son mis expectativas para el taller de hoy?

Mentimeter

economía verde

Amplio dialogo (no solo participación) y un consenso entre el estado y las partes interesadas en las medidas para proteger los medios de sustento (no un decisión unilateral del gobierno)

38

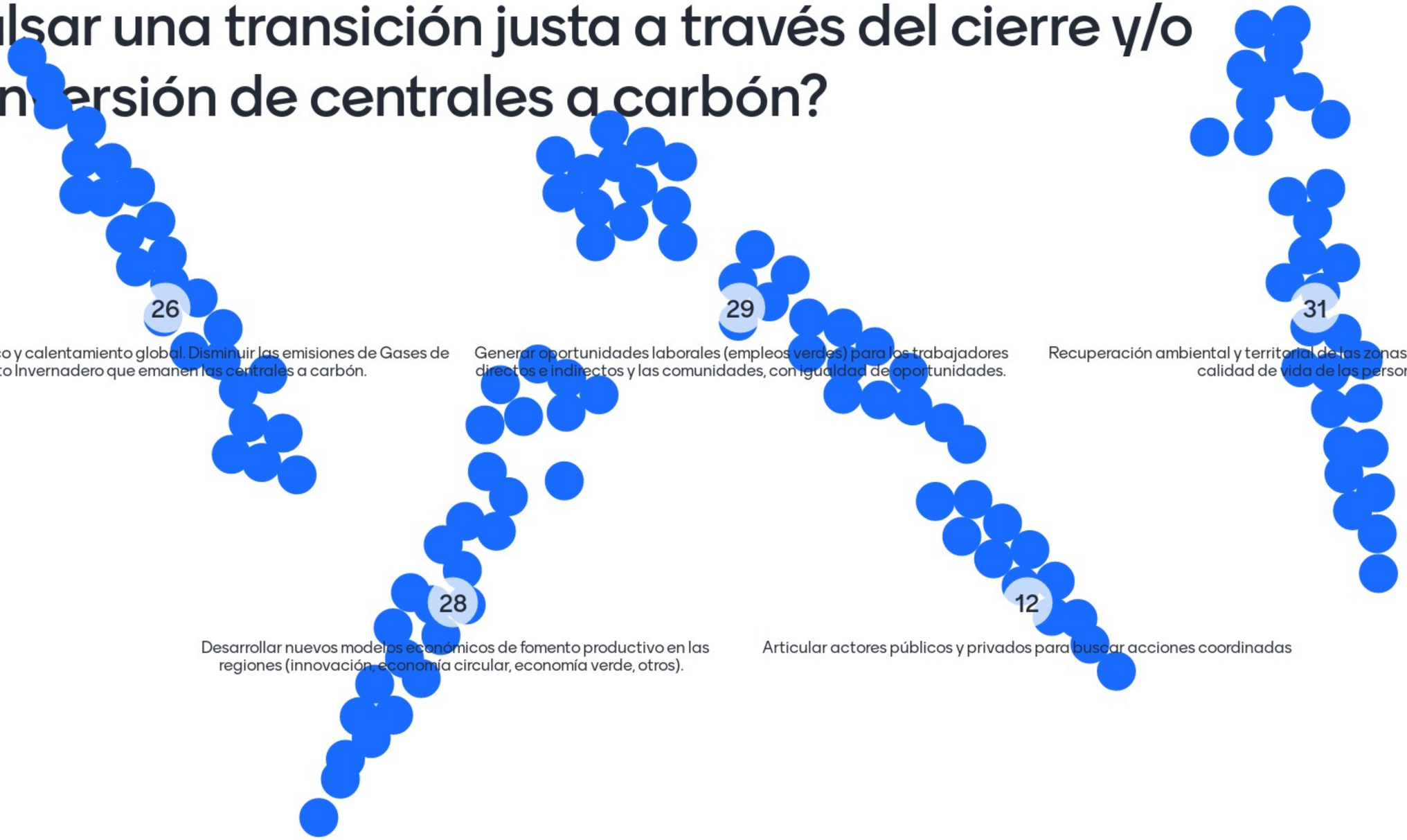
¿Qué conceptos asocio a Transición Justa?

Mentimeter

42

¿Cuáles son las principales motivaciones que deben impulsar una transición justa a través del cierre y/o reconversión de centrales a carbón?

Mentimeter



45

¿Preguntas?¿Comentarios?

Mentimeter

¿Qué tan vinculante serán estos talleres?

Es posible hacer un balance entre las comunas que tienen impacto positivo y cuáles negativo?

¿Se va a discutir el calendario de retiro (y/o reconversión) de centrales a carbón, de modo que tenga un impacto acotado en seguridad de suministro y costos de la electricidad?

Gran desafío. Trabajemos con respeto y disposición al diálogo.

Cómo conversará este taller con la actualización de la política energética?

El resultado de estos talleres se reflejara donde?

Cuál es el horizonte temporal de la Estrategia que se está planteando? Acompaña el proceso de cierre hasta el 2040?

La Pregunta es , ¡que nadie se quede atras! , que pasa con los compañeros del norte, ante su perdida de fuente laboral , gobierno que papel juega en Garantias

¿De forma concreta como se espera implementar la estrategia de transición justa y sostenible?, ¿En qué territorios y con qué instrumentos?

29

¿Preguntas?¿Comentarios?

Mentimeter

Es posible adelantar el proceso de retiro de centrales a carbon?

Considero que si es que la estrategia de TJ sólo se centra en los impactos del cierre de termoeléctricas a carbón, es demasiado acotado. Por ejemplo, el hidrógeno si no tiene un enfoque de transición justa puede ser muy compleja.

Lo ideal sería reconvertir algunas centrales del norte que el SEN necesita para operar en forma confiable, usando baterías de Carnot o combustibles alternativos, ya que mantendría empleos y aprovecha infraestructura existente.

Seamos honestos - cuanta plata está dispuesto a poner el estado para crear las nuevas oportunidades laborales? Simplemente no llegarán gratis. Algo de inversión estatal será imprescindible si esto va a funcionar.

es importante evaluar que la salida de carbon y la entrada de renovables, suponga mayor ingreso de impuestos al estado, ya que luego existe una distribución, la que debiera considerar estra transición

Entiendo que el proceso lidera el Minenergía, pero cual es el rol del Ministerio de Trabajo, SENCE, Ministerio de Salud, etc.?

El cierre de las centrales a carbon también debería medir la percepción ciudadana, y no solo los trabajadores

Ojo que no necesariamente empleos verdes serían empleos dignos.

la estrategia tiene considerado si se aprueba el proyecto de ley de adelantar el cierre de centrales?

29

¿Preguntas?¿Comentarios?

Mentimeter

Se ha contemplado que las empresas que más impactos negativos han provocado en las últimas décadas sean las que paguen la transición energética?

En Chile no tenemos normas de suelo, en este sentido es primordial la disposición de las empresas para la remediación de los mismos.

Se comentó del daño permanente a la salud de las personas ¿La estrategia estará coordinada con el Ministerio de Salud?

Hasta que punto están planeando para la posible fecha limite de 2025 (proyecto de ley aprobado en general la semana pasada)?

La transición debiera considerar un programa de mejoramiento ambiental, que permita descontaminar suelo, aire, aguas u otras, que hayan quedado contaminadas por el establecimiento de las termoeléctricas a carbon en los territorios

Como se visualiza hoy el tema del financiamiento?, a través de programas? de los distintos ministerios financiados anualmente?

¿Hubo instancias de participación para identificar los impactos en la Mesa de Descarbonización? ¿O es esta la instancia participativa?

Se ha pensado en hacer una ley de transición justa?

En Alemania el Estado puso 40.000 millones de euros en compensacion a empresas y planes para comunidades. Se ve posible un cierre 100% en Chile sin compensaciones?

29

¿Preguntas?¿Comentarios?

Mentimeter

es evidente que las centrales ERNC tienen un requerimiento de mano de obra en la etapa de operación, que las centrales a carbon. Es posible crear un plan de reinserción laboral? por ejemplo en circuitos de construccion de centrales ERNC?

Tecnologías de Captura de Carbono podrían extender la vida de centrales mas nuevas, y el CO2 capturado + H2 verde puede ser usado para producir combustibles sinteticos.

29

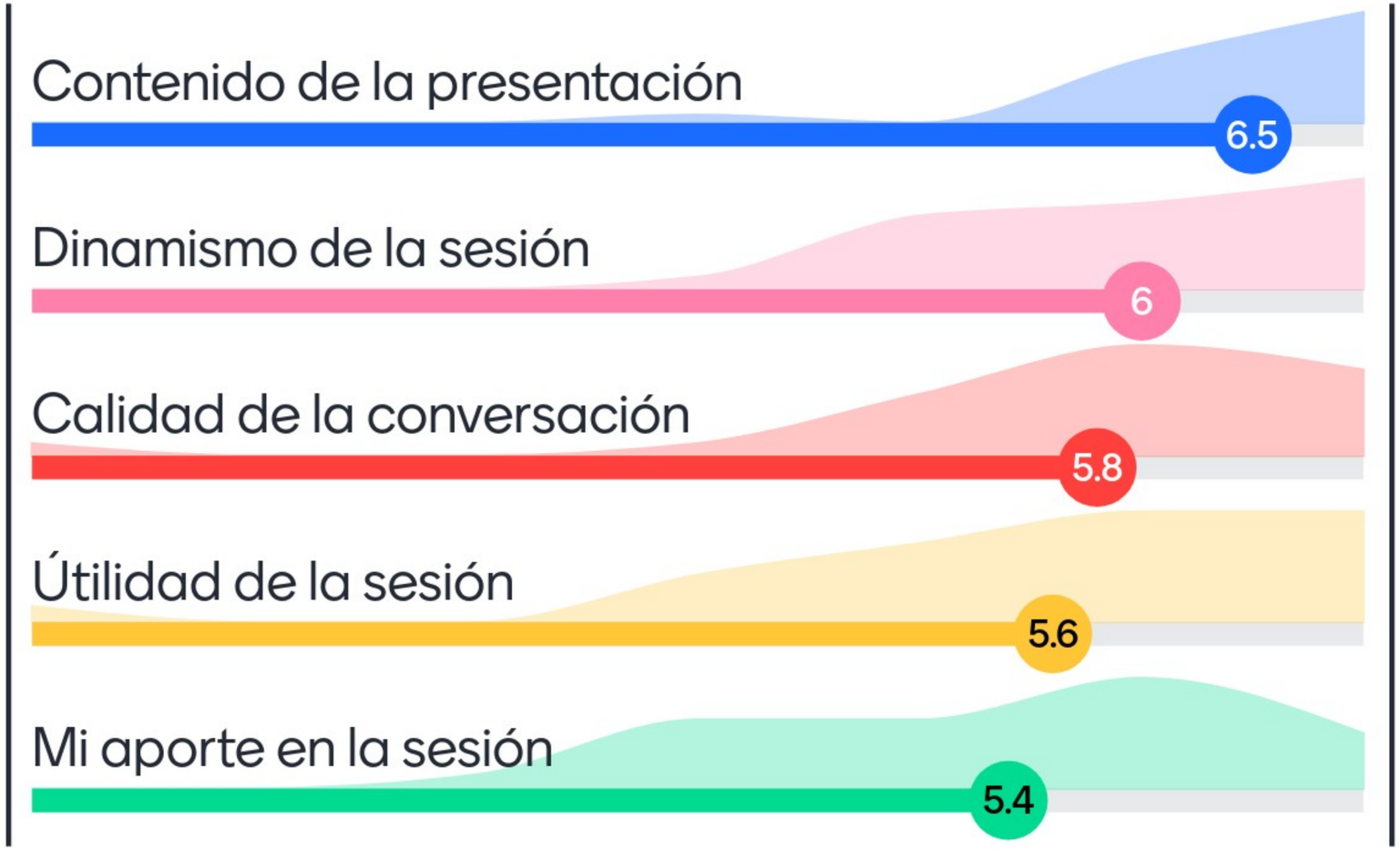
¿Qué ideas aportarían a la visión de la ETJ?

Mentimeter

27

Evalúe de 1 al 7 los siguientes aspectos:

Mentimeter



23

En una palabra: ¿Cómo me voy?

Mentimeter

19

VISIÓN DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

¿Qué elementos o ideas incluirían en la visión para la ETJ?"

- EQUIDAD DE GÉNERO
- Sostenibilidad Deberia ser un paso gradual y con minimos impactos insertando fuentes ER
- Oportunidades Laborales con visión a mediano plazo y largo plazo
- Procesos informados, anticipados y con narrativa positiva
- Igualdad de oportunidades laborales no debiese ser sólo promovida, sino debiese ser mandatoria
- Vision sistemica que integra factores culturales, ecologicas, de biodiversidad, etc. del territorio
- Confiabilidad, sostenibilidad y precio justo
- Debe incluir mecanismos para la remediación ambiental de las empresas que se van
- ÉNFASIS EN CAPITAL HUMANO. Necesitamos crear nuevos talentos, para nuevas tecnologías y así impulsar también el desarrollo local.
- Incluir medidas de asegurar también tratamiento a las patologías médicas causadas por las industrias hoeléctricas
- La TJ implica un rol de Estado que planifique el proceso para minimizar/remediar impactos y maximizar los beneficios y la calidad de vida. Relevar esto en la visión.
- Esta es una oportunidad para que las comuidades se desarollen, no solo de mejorar su calidd de vida que pareciera ser el foco tal como termina la visión
- Darle a Desarrollo social, ambiental y económico una "bajada": reconversión/vocación productiva con equidad, protección/remediación ambiental y trabajos decentes.
- El medio en cómo se propone enfrentar una transición justa (procesos participativos...) creo que es insuficiente para alcanzar la igualdad de oportunidades laborales
- Una transición justa es más que igualdad de oportunidades labrales. Es necesario complementar con otros elementos
- Definir el alcance de la visión más explícitamente: si es para la salida de las termoeléctricas o es más amplio. Si es para el proceso de descarbonización, entonces digamóslo así.
- Cambio del sistema logístico / transporte para disminuir su huella
- Verbo "promover" es muy tímido.
- Si es sólo para el cierre de las termoeléctricas, entonces plantearía la decisión de descarbonizar la matriz.
- A mi parecer, es necesario dejar en la visión también la responsabilidad que tiene la industria por el cual se hace cargo de la transición energética.
- Reactivación económica sustentable
- anejo de uencas / ríos par la proyección y gestión de centrales hidroelectricas
- Cómo se definirá cuales son las "comunidades afectadas" por la transición energética? Quizá dejarlo escrito más "positivo" como una forma de distribuir beneficios de la transición energética a la vez que se logra la carbono neutralidad
- Educación sobre energia es básico
- ad de aumentar la resiliencia de las ciudades y comunidades frente a distintos tipos de amenazas y riesgos (naturales, antrópicos y cambio climático)
- Resignificar el territorio

PRINCIPIOS DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

1. Diálogo temprano y continuo
El proceso de diálogo y participación activa de todos los actores debe considerarse desde etapas tempranas del proceso. La participación es continua y se materializa a través de diversos mecanismos y herramientas.

2. Representatividad y respeto a los DDHH
En el relacionamiento empresa-comunidad-Estado se respetan los DDHH y están debidamente representadas la pluralidad de intereses y la diversidad de actores, con capacidad y mandato para facilitar la legitimidad de las conversaciones y posibles acuerdos.

3. Transparencia
Los participantes tienen acceso a información clara, completa, veraz, oportuna, significativa, plural y que se comprende sin dudas o ambigüedades. Se consideran herramientas ágiles y efectivas de comunicación, que permitan llegar a los actores involucrados con un lenguaje apropiado que incluya explicaciones, comprensibles para todos.

4. Incidencia
La participación es resolutiva y permite a los interesados incidir en las decisiones que les pudieran afectar. La participación y la incidencia llevan a acuerdos representativos, justos y equitativos.

5. Colaboración y Gobernanza
Los participantes se involucran en el diseño del proceso de diálogo y en el desarrollo de procesos de asociatividad y valor compartido, para potenciar mayores niveles de pertinencia e involucramiento al considerar los intereses y necesidades de las partes.

6. Bien común y Desarrollo Sostenible
Se considera el impacto en las dimensiones sociales, ambientales y económicas de los territorios y con miras al bien común del país. Esto permite potenciar el desarrollo local de los territorios, considerando su potencialidad productiva en base al respeto de la vocación territorial, la identidad cultural y el contexto comunal, regional y nacional.

¿Qué acciones concretas se pueden implementar para asegurar que estos principios se llevan a la práctica a lo largo del proceso?

1. Temprano y continuo

- Información disponible para los actores claves en forma temprerana
- Existencia de canales de comunicación permanentes
- Identificación de representantes
- Mapeo de actores dinámicos y actualizados, para la inclusión de actores a lo largo del proceso
- No externalizar relaciones con la comunidad (equipo propio a cargo)
- Involucrar comunidad desde el diseño del proyecto
- Comunicaciones cercanas / Siempre con la verdad.... y es importante que las máximas autoridades (ya sea del sector publico o privado, también se haga parte de los procesos en algún punto. Demuestra compromiso
- potenciar a Los COSOC. Son súper movidos y se interesan por la temática. Podrían apoyar en la difusión de información / Generar actividades , etc.
- Proceso de planificación consensuada con los actores claves
- Diversidad de canales de comunicación

2. Representatividad y respeto a los DDHH

- Diversidad de actores convocados
- Proceso de sensibilización, capacitación y compromiso organizacional y de la alta gerencia con DDHH
- En términos de representatividad, se debe tener en consideración la capacidad de dialogar en igualdad de condiciones, lo que es un mínimo para avanzar
- Debida diligencia
- Compromiso de remediación ambiental de los territorios impactados por termos.
- Representantes de colectivos deben ser legitimados por sus bases: se deben asegurar estos mecanismos
- Alineamiento con Principios rectores y proceso de Debida Diligencia de la OCDE para gestion de riesgos
- Proceso de educación mutua entre los actores que participan
- En zonas que tengan comunidades indígenas / pueblos originarios, SIEMPRE preocuparse de convocarlos. Y con el seguimiento necesario para asegurar que reciban la invitación a ser parte de las conversaciones
- Detenerse en el mensaje. La energía es "china" para muchas personas, muy técnica y nos olvidamos que la comunidad no necesariamente la entiende. Para partir de la base del respeto, hay que hablar en simple. Si no, generamos una brecha de conocimiento y no se cumple el objetivo.
- Disponibilidad para aprender otros procesos culturales y lenguajes internos de las comunidades. No sólo tener el foco en enseñar. También de aprender.

3. Transparencia

- Instrumentos que aseguren la trazabilidad en la toma de decisiones
- Información disponible para cualquier interesado
- Disponibilización de información clara y en lenguaje ciudadano
- Compromiso de la industria por "full disclosure" de información relevante que sea útil para el diálogo.
- Evaluar incluir mecanismos de participación ciudadana en el seguimiento /fiscalización de medidas
- Reportabilidad permanente de los actores involucrados respecto a los compromisos adoptados
- Acercamiento temprano de las empresas con las comunidades, con información clara y real.

VISIÓN DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

¿Qué elementos o ideas incluirían en la visión para la ETJ?"

- el sector energético, definido como?
- (Poca participación) Hace preguntarnos por la validez de estos procesos de participación
- Desarrollo sostenible, planificado y con participación de los territorios afectado
- La justicia se debe focalizar en las personas/sociedad. Los cambios que se hagan deben responder a eso.
- Se debe definir qué es transición justa, la estrategia será el cómo alcanzarla.
- ¿Sociedad civil no estará considedrada? Si lo está, cambiar "públco-provada" por intersectorial, o entre los tres sectores
- Especificar cuál es el tipo de participación en el desarrollo de la estrategia: ¿consultiva, en ejecución, vinculante en alguna o en todas las etapas?
- Protección a la libertad sindical. (Por esta acción, van a desaparecer sindicatos)
- Se debe abordar el rol de las empresas en el proceso de transición ¿cuál es el aporte/responsabilidad social de las empresas generadoras, y otras, en el proceso de transición?
- Para complementar "sostenible", agregaría "desarrollo regenerativo"
- ¿Inclusivo en términos de equidad? Quizás especificaría: "Part., incl. y equitativo" (inclusión por sí sola no asegura nada)
- ¿Es relevante un foco en consumo doméstico? Energía térmica en base a carbón sigue presente en ciertos sectores

PRINCIPIOS DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

1. Diálogo temprano y continuo
El proceso de diálogo y participación activa de todos los actores debe considerarse desde etapas tempranas del proceso. La participación es continua y se materializa a través de diversos mecanismos y herramientas.

2. Representatividad y respeto a los DDHH
En el relacionamiento empresa-comunidad-Estado se respetan los DDHH y están debidamente representadas la pluralidad de intereses y la diversidad de actores, con capacidad y mandato para facilitar la legitimidad de las conversaciones y posibles acuerdos.

3. Transparencia
Los participantes tienen acceso a información clara, completa, veraz, oportuna, significativa, plural y que se comprende sin dudas o ambigüedades. Se consideran herramientas ágiles y efectivas de comunicación, que permitan llegar a los actores involucrados con un lenguaje apropiado que incluya explicaciones, comprensibles para todos.

4. Incidencia
La participación es resolutiva y permite a los interesados incidir en las decisiones que les pudieran afectar. La participación y la incidencia llevan a acuerdos representativos, justos y equitativos.

5. Colaboración y Gobernanza
Los participantes se involucran en el diseño del proceso de diálogo y en el desarrollo de procesos de asociatividad y valor compartido, para potenciar mayores niveles de pertinencia e involucramiento al considerar los intereses y necesidades de las partes.

6. Bien común y Desarrollo Sostenible
Se considera el impacto en las dimensiones sociales, ambientales y económicas de los territorios y con miras al bien común del país. Esto permite potenciar el desarrollo local de los territorios, considerando su potencialidad productiva en base al respeto de la vocación territorial, la identidad cultural y el contexto comunal, regional y nacional.

4. Incidencia

- Elaborar protocolo de acuerdo entre representantes de cada localidad impactada en el proceso de transición, establecer rol, responsabilidad
- crear instancias permanentes de participación e información de lo que se va a hacer. Que todos sepan y puedan opinar.
- necesario monitoreo y seguimiento de cumplimiento de acuerdos
- Reestablecer las confianzas entre los distintos actores involucrados, para una participación efectiva
- Las comunidades locales deben tener representatividad para poder posicionar adecuadamente los intereses y necesidades de la comunidad
- Despolemizar y despolitizar la relación entre el gobierno y la CUT
- que los gobiernos regionales de la mano de la seremia de energía tenga una mapa de actores priorizados en el proceso
- Elaborar indicadores de éxito y cumplimiento de objetivos que se utilicen DURANTE el proceso

5. Colaboración y gobernanza

- crear una gobernanza local para cada territorio donde se lleven a cabo acciones de TJ
- Además de comités a nivel regional/local, un comité nacional con representación igualitaria de representantes de sindicatos, gobierno, instituciones educativas, companias generadoras para la coorindaciónen todo el país
- Realizar proceso de "nivelación" para que todos los participantes participen con una misma base de conocimiento
- Hacer un diagnóstico previo de cuáles son las vías y medios de participación a los que pueden acceder quienes participan
- Evaluar también la gobernabilidad, junto a la gobenanza
- Trabajar en colaboración con otras organizaciones que se manejen con estrategias de comunicación de la ciencia
- debe ser representativa y con basta participación de los territorios incumbentes
- Involucramiento en el diseño no debe ser consultivo, sino de gestión compartida y vinculante para asegurar apropiación y el "valor compartido" (explicitar la posibilidad de DECIDIR en las convocatorias)
- Decisiones/medidas definidas en base a un concenso entre todas las partes - no solo el estado, sino también los gremios, autoridades regionales, ONG etc
- Asegurar participación equitativa (ocupar como base la lista de chequeo del MMA, no sólo con el enfoque de género)
- Se podría replicar el modelo del comité ejectuvo de hidrogeno verde, involucrando politicos y expertos de ambos lados del espectro politco

6. Bien común y desarrollo sostenible

- Mediciones. Establecer indicadores objetivos que permitan revisar el avance hacia el objetivo.
- La vocación territorial debe ser coherente con los diagnósticos y con otros instrumentos de política pública existentes
- analizar pertinencia de nuevas normas como por ejemplo protección del suelo
- Agregar la consideración de la resiliencia frente al cambio climático, sobretodo al momento de pensar en una reconversión laboral, por ejemplo
- Que todos los sectores de la comunidad estén involucrados (sociedad civil, estado, empresas, academia, entre otros)
- Asegurar que la iniciativa es del Estado y no del Gobierno, para que así pueda avanzar y perdurar en el tiempo
- Apuntar a instalar una lógica de desarrollo regenerativo y no sólo sustentable o sostenible: generar estrategias educativas y/o comunicacionales para comunicar el concepto
- Identificar con la comunidad capacidades de respuesta y adaptación al cambio climático (se puede usar de base el modelo de riesgo del CR2+IPCC)

VISIÓN DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

¿Qué elementos o ideas incluirían en la visión para la ETJ?"

- es necesarioi incluir explicitamente la igualdad de generp
- agregar no solo oportunidades labirales suno tambuen de capacitacion
- participacion en todas las fases de la estrategias
- BIEN COMÚN: ROMPER ESTEREOTIPOS QUE DIVIDEN Y DISCRIMINAN.
- Descarbonizacion y transicion justa es oportunidad de desarrollo integral para el pais: nuevas tecnologias, I+D, aprovechar nuestros recursos naturales, valor agregado, economia mas sofisticada
- Diversidad social y geográfica, climática, reconocimiento pueblos indígenas. Poder incluir toda esa diversidad.
- Proactividad hacia las diversas tecnologías que nos llevarán a la electromovilidad/empleos verdes/desarrollo sustentable/ Que mencione hacia donde nos vamos a dirigir.
- crei que en los procesos oarticipativos hay que considerar la diversidad de atores denuna comunidad
- Deberían considerarse las características propias de cada zona
- Gobernanza que sea capaz de incluir la diversidad
- Capacitación centralizada, que busque el desarrollo local. Capacitando a las personas que puedan volver a sus territorios
- que el diálogo social y la articulación público privada promuevan el desarrollo social ..... y que considere la realidad y particularidad del territorio afectado

PRINCIPIOS DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

1. Diálogo temprano y continuo
El proceso de diálogo y participación activa de todos los actores debe considerarse desde etapas tempranas del proceso. La participación es continua y se materializa a través de diversos mecanismos y herramientas.

2. Representatividad y respeto a los DDHH
En el relacionamiento empresa-comunidad-Estado se respetan los DDHH y están debidamente representadas la pluralidad de intereses y la diversidad de actores, con capacidad y mandato para facilitar la legitimidad de las conversaciones y posibles acuerdos.

3. Transparencia
Los participantes tienen acceso a información clara, completa, veraz, oportuna, significativa, plural y que se comprende sin dudas o ambigüedades. Se consideran herramientas ágiles y efectivas de comunicación, que permitan llegar a los actores involucrados con un lenguaje apropiado que incluya explicaciones, comprensibles para todos.

4. Incidencia
La participación es resolutiva y permite a los interesados incidir en las decisiones que les pudieran afectar. La participación y la incidencia llevan a acuerdos representativos, justos y equitativos.

5. Colaboración y Gobernanza
Los participantes se involucran en el diseño del proceso de diálogo y en el desarrollo de procesos de asociatividad y valor compartido, para potenciar mayores niveles de pertinencia e involucramiento al considerar los intereses y necesidades de las partes.

6. Bien común y Desarrollo Sostenible
Se considera el impacto en las dimensiones sociales, ambientales y económicas de los territorios y con miras al bien común del país. Esto permite potenciar el desarrollo local de los territorios, considerando su potencialidad productiva en base al respeto de la vocación territorial, la identidad cultural y el contexto comunal, regional y nacional.

¿Qué acciones concretas se pueden implementar para asegurar que estos principios se llevan a la práctica a lo largo del proceso?

4. Incidencia

- Capacidad de hacer alianzas con otros actores, para incidir en procesos de diálogo y toma de decisiones.
- Deben participar de espacios de tomas de decisiones.

5. Colaboración y gobernanza

- Procesos de toma de acuerdos se le dedique el tiempo y se haga seguimiento posterior
- Canales de consulta y rendición de cuentas

6. Bien común y desarrollo sostenible

- Estereotipos y normas culturales que excluyen mujeres o perpetúan estereotipos
- Eliminación de la violencia
- Incentivos para mejores vínculos entre empresas y comunidades. Vínculos pueden ser positivos y generadores de valor compartido.
- Empresas y comunidades deben ver estrategia de desarrollo social, ambiental compartida.
- Relevancia de trabajadores y puestos de trabajos (guiar a empresas a la reconversión o nuevas fuentes de energía)
- Desarrollo sostenible: considerar impuestos a la emisiones, reflejar mejor los impactos.
- Costos integrales de proyectos (impactos en comunidades o medio ambiente). No se estimo los impactos en medio ambiente y salud.

VISIÓN DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

El sector energético contribuye de manera decisiva a la carbono neutralidad del país, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales por medio de procesos participativos e inclusivos, en donde el diálogo social y la articulación público-privada promuevan el desarrollo social, ambiental y económico de manera equitativo en las comunidades afectadas, logrando una mejora en la calidad de vida de las personas.

¿Qué elementos o ideas incluirían en la visión para la ETJ?"

- Especificaria los afectados directos e indirectos
- Efectividad de la participación, de manera clara en la visión, después de diálogo poner participación efectiva
- No es una definición pobre
- Se parte de lo laboral, pero quizás habría que empezar por el desarrollo, económico, social y ambiental
- No solo se cierran industrias, sino se abren otras
- Bastante amplia, bien, pero es importante considerar la visión de los sindicatos de trabajadores
- Falta qué pasa con la energía en sí misma, la matriz y las instalaciones de las operaciones
- Se podría mencionar la mitigación de los efectos negativos en el entorno
- "Justa y Sostenible", no solo justa, sostenible para las personas y los territorios
- ampliaría el foco no solo a lo laboral, sino también a aspectos como pobreza o inseguridad energética

PRINCIPIOS DE LA ESTRATEGIA DE TRANSICIÓN JUSTA:

1. Diálogo temprano y continuo
El proceso de diálogo y participación activa de todos los actores debe considerarse desde etapas tempranas del proceso. La participación es continua y se materializa a través de diversos mecanismos y herramientas.

2. Representatividad y respeto a los DDHH
En el relacionamiento empresa-comunidad-Estado se respetan los DDHH y están debidamente representadas la pluralidad de intereses y la diversidad de actores, con capacidad y mandato para facilitar la legitimidad de las conversaciones y posibles acuerdos.

3. Transparencia
Los participantes tienen acceso a información clara, completa, veraz, oportuna, significativa, plural y que se comprende sin dudas o ambigüedades. Se consideran herramientas ágiles y efectivas de comunicación, que permitan llegar a los actores involucrados con un lenguaje apropiado que incluya explicaciones, comprensibles para todos.

4. Incidencia
La participación es resolutiva y permite a los interesados incidir en las decisiones que les pudieran afectar. La participación y la incidencia llevan a acuerdos representativos, justos y equitativos.

5. Colaboración y Gobernanza
Los participantes se involucran en el diseño del proceso de diálogo y en el desarrollo de procesos de asociatividad y valor compartido, para potenciar mayores niveles de pertinencia e involucramiento al considerar los intereses y necesidades de las partes.

6. Bien común y Desarrollo Sostenible
Se considera el impacto en las dimensiones sociales, ambientales y económicas de los territorios y con miras al bien común del país. Esto permite potenciar el desarrollo local de los territorios, considerando su potencialidad productiva en base al respeto de la vocación territorial, la identidad cultural y el contexto comunal, regional y nacional.

¿Qué acciones concretas se pueden implementar para asegurar que estos principios se llevan a la práctica a lo largo del proceso?

1. Temprano y continuo

- Definición de roles y establecimiento de gobernanza
- Asegurar la participación continua
- Definir el rol del Ministerio de Salud, especialmente en esta coyuntura, sobre daños permanentes
- Incentivar hacia un proceso de dialogo efectivo
- establecer agenda y calendario de trabajo concreto para reuniones y mantener registros de las conversaciones
- Definir mecanosmos e instancias de participación
- Sistematización y reportabilidad del proceso de participación
- Tener fechas definidas de instancias de participación

2. Representatividad y respeto a los DDHH

- Acordar desde el inicio la representatividad de todos.
- Definr mecanosmos para resolver controversias
- definir procedimiento de selección de representantes
- Considerar preofesionales del area social y mediación
- invitar representante de organismos formales de DDHH para que vele por este aspecto

3. Transparencia

- Elaborar plataforma de información del proceso
- crear algún órgano (comité, consejo, etc) independiente que vele por la transparencia del proceso
- pregunta: qué significa que la información sea plural?
- Elaborar reporte semestral
- Que las herramientas sean masivas y al alcance de todos.
- Máxima difusión en los distintos medios